

УКРАЇНА

**ВСЕУКРАЇНСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА СПІЛКА СПОЖИВЧИХ ТОВАРИСТВ (УКРКООПСПІЛКА)
НОВОМОСКОВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КООПЕРАТИВНИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА
ІМ. С.В.ЛИТВИНЕНКА**



ЗВІТ

про реалізацію стратегії розвитку

**Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права
ім. С.В.Литвиненка**

за 2024 рік

Доповідь на засіданні педагогічної ради 30 січня 2025 року.

Доповідач: Піхотіна Л.М. – директор НФККЕП ім. С.В.Литвиненка

м. Самар, 2025

1. Загальна характеристика Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В.Литвиненка

Новомосковський фаховий кооперативний коледж економіки та прав ім. С.В.Литвиненка створено відповідно до Постанови Центроспілки від 07 червня 1957 року №195.

Коледж засновано на приватній формі власності Дніпропетровської облспоживспілки, підпорядкований Центральній спілці споживчих товариств України (Укркоопспілці). Організаційно-правова форма власності за КОПФР: 440 «Організація (установа, заклад), об'єднання громадян (релігійної організації, профспілки, споживчої кооперації тощо).

Статут Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В.Литвиненка Дніпропетровської облспоживспілки (нова редакція) погоджено загальними зборами трудового колективу 24 березня 2021 року, протокол №8, погоджено постановою Правління Всеукраїнської центральної спілки споживчих товариств (Укркоопспілки) №9 від 23 березня 2021 року, затверджено Постановою правління Дніпропетровської обласної спілки споживчих товариств №8 від 24 березня 2021 року. Реєстраційний номер в реєстрі: 434.

Коледж має Ліцензію на провадження освітньої діяльності за рівнем профільної середньої освіти (Розпорядження голови Дніпропетровської обласної державної адміністрації № Р-641/0/3-21 від 16.07.2021 р.)

Відповідно до ліцензій Міністерства освіти і науки України коледж здійснює підготовку фахівців за денною і заочною формами навчання за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр зі спеціальностей:

Таблиця 1.1

Перелік спеціальностей (напрямів підготовки), за якими здійснюється освітня діяльність у Новомосковському фаховому кооперативному коледжі економіки та права

ім. С.В.Литвиненка

Фахова передвища освіта (підготовка фахового молодшого бакалавра)

№ з/п	Шифр та назва галузі знань	Код та назва спеціальності (освітньої програми)	Ліцензований обсяг (на одному курсі)
1	2	3	4
1.	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування	50
		076 Підприємництво та торгівля	35
2.	24 Сфера обслуговування	241 Готельно-ресторанна справа	60
3.	08 Право	081 Право	130
	ВСЬОГО		275

Для забезпечення навчального процесу в коледжі функціонує 4 відділення (економічне, комерційне, юридичне і заочне) та 3 циклових комісій (загальноосвітніх та соціально-гуманітарних, комерційних та економічних, юридичних дисциплін).

Станом на 01.01.2025 р. контингент студентів коледжу становив - 868 осіб, з них за денною формою здобуття освіти - 812 осіб, за заочною – 56 осіб. Всі студенти навчаються за контрактною формою навчання.

Зведений контингент Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В.Литвиненка станом на 01.01.2025р.

Форма навчання		Разом
Денна	Заочна	
812	56	868

Контингент студентів Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В.Литвиненка станом на 01.01.2025р.

Спеціальність	Форма навчання	Контингент студентів
081 «Право»	денна	438
	заочна	37
071 «Облік і оподаткування»	денна	119
	заочна	5
076 «Підприємництво та торгівля»	денна	93
	заочна	5
241 «Готельно-ресторанна справа»	денна	162
	заочна	9
ВСЬОГО		868

2. Організація освітнього процесу

Відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» проведено значну роботу щодо актуалізації навчальних планів, посилення їх наукової та практичної складової, уникнення дублювання змісту, агрегації навчальних дисциплін з метою мінімізації кількості дисциплін, що викладаються у навчальному семестрі для максимальної концентрації зусиль студента на поглибленому вивченні елементів освітньо-професійної програми підготовки фахівців для освітньо-кваліфікаційного рівня «фаховий молодший бакалавр».

У коледжі оновлено положення «Про організацію освітнього процесу» та інші регулюючі документи.

Результатом проведеної роботи є показники успішності заліково-екзаменаційної сесії за I семестр 2024-2025 н. р. Серед студентів коледжу денної форми навчання абсолютна успішність становить 100,0%. Якісна успішність студентів знаходиться у межах норми – 58,54%. Середній бал – 3,69.

Показники якісної успішності студентів денної форми навчання у розрізі спеціальностей

Спеціальність	Показники якісної успішності
081 «Право»	60, 36
071 «Облік і оподаткування»	59, 1
076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	55, 86

241 «Готельно-ресторанна справа»	58, 83
Разом по коледжу	58, 54

Проїшли атестацію в 2024 році 187 студентів, з них 11 студентів отримали дипломи з відзнакою (5,88 %).

Однією з важливих складових систем управління якістю підготовки фахових молодших бакалаврів у закладі освіти є практична підготовка студентів.

У коледжі реалізовано стратегію наскрізної практичної підготовки студентів із використанням різних видів аудиторних занять та самостійної роботи студентів, яка має необхідне організаційно-методичне, матеріально-технічне та кадрове забезпечення. Виконання практичних і лабораторних робіт забезпечене необхідним обладнанням, лабораторними приміщеннями, комп'ютерною технікою та інструктивно-методичними матеріалами.

Невід'ємною складовою освітнього процесу у коледжі є практичне навчання, що проводиться з метою поглиблення та закріплення теоретичних знань, формування умінь і набуття навичок самостійного виконання професійних завдань відповідно до спеціальності. Навчальна практика, в основному, проводиться в навчальних кабінетах та лабораторіях коледжу, які належно оснащені. Виробнича (технологічна практика) та окремі види навчальної практики проводяться на діючих підприємствах, в організаціях і установах - базах практики, з якими укладаються відповідні договори.

Спеціальність Право

- ✓ Відділи та відділення поліції ГУНП в Дніпропетровській області: відділення поліції №4 м.Дніпро, відділення поліції №3 м.Кам'янське та ін.
- ✓ Департамент патрульної поліції м.Дніпро.
- ✓ Південне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м.Одеса) та установи, які знаходяться у їх підпорядкуванні: Новомосковський відділ ДРАЦС, Синельниківський відділ ДРАЦС, Павлоградський ДРАЦС, Індустріальний ДРАЦС м. Дніпро, Слобожанський ВДВС у Дніпровському районі, Новомосковський ВДВС, Солонянський ВДВС, Амур-Нижньодніпровський ВДВС у м.Дніпрі та ін.
- ✓ Міські, районні та міськрайонні суди: Новомосковський міськрайонний суд, Дніпропетровський районний суд, Верхньодніпровський районний суд, Амур-Нижньодніпровський районний суд м.Дніпро, Юр'ївський районний суд, Магдалинівський районний суд та ін.
- ✓ Міські ради: Підгородненська міська рада, Новомосковська міська рада, Перещепинська міська та ін.
- ✓ Селищні та сільські ради: Губиниська селищна рада., Черкаська селищна рада, Піщанська сільська рада, Магдалинівська селищна рада та ін.
- ✓ Приватні адвокати: Медведовська Любов Михайлівна м.Самар(Новомосковськ), Радільчук Наталія Іванівна м.Самар(Новомосковськ), Каракай Віктор Миколайович м.Самар(Новомосковськ), Берест Олександр Миколайович м.Самар(Новомосковськ), Макаренко Сергій Сергійович м.Дніпро Адвокат Гудименко Володимир Геннадійович м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ Адвокатські бюро "Делов та партнери" м.Дніпро, "Мамчура Юрія Вікторовича - захист Дніпро 8" м.Дніпро, Адвокатське об'єднання "Аргіс лоукейс" м.Київ , Адвокатське об'єднання "Австрійсько-Українське об'єднання Адвокатів" м. Київ та ін.
- ✓ Приватні нотаріуси: Аляб'єва Яніна Сергіївна м.Самар(Новомосковськ),
- ✓ Юридичні компанії: «Перша українська правова група» м.Дніпро, "Юридична фірма "Ваше право" м.Самар(Новомосковськ).

- ✓ Господарюючі суб'єкти: Дніпропетровська обласна спілка споживчих товариств м.Дніпро, ТОВ «Дніпро-Агропрайд м.Дніпро; ТОВ "Хеліантус", м.Перещепине Новомосковського району, ТОВ "Дніпровський пивзавод №2", Комунальне підприємство «Новомосковський комсервіс», АТ «Інтерпайп НМТЗ» м.Самар(Новомосковськ), ТОВ Виробнича компанія "Гірничодобувна промисловість" м.Дніпро, ТОВ «Фудпром Дніпро» м.Самар(Новомосковськ), ПП "Схід-спецбуд 2007"м.Павлоград та ін.

Спеціальність Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

- ✓ ТОВ «СІЛЬПО-ФУД», магазин «Сільпо» м.Самар(Новомосковськ)
- ✓ ТОВ «РУШ», магазини «Єва» №81, 82, 172, 167-а, м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ТОВ «Омега», магазин «Варус» м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ФОП Бондаренко Микола Петрович, ТК «Троянда», м.Самар(Новомосковськ)
- ✓ ФОП Федотов Ернест Сергійович, магазин «Sportik», м.Самар(Новомосковськ)
- ✓ Гіпермаркет «Епіцентр», смт.Слобожанське.
- ✓ ФОП Варфоломеєва Олена Миколаївна, магазин "MiMiMi". м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ФОП Мокретченко Андрій Володимирович, магазин «Fly fantasy», м.Самар(Новомосковськ).

Спеціальність Облік і оподаткування

- ✓ ТОВ "Світеп", м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ТОВ "Світеп-С", м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ Управління праці та соціального захисту населення м.Самар(Новомосковськ)а.
- ✓ ТОВ "Новомосковський консервний завод", м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ Новомосковська райспоживспілка, м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ПРАТ «Новомосковський заводмінводи», Новомосковський район с.Знаменівка.
- ✓ ТОВ «Глінком Н», м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ Фермерське господарство «ЛЮДМИЛА І КО», Синельниківський район, с.Дерезувате.
- ✓ ТОВ "Відділення проектування і реконструкції споруд та будівель ДПСК", м.Дніпро.
- ✓ Військова частина Т0320, м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ Управління освіти виконавчого комітету Новомосковської міської ради, м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ Орлівщинська гімназія Піщанської сільської ради Новомосковського району. Дніпропетровської області, Новомосковський район, с.Орлівщина.

Спеціальність Готельно-ресторанна справа

- ✓ ФОП Сидорчук Олег Сергійович, піцерія "Італієць", м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ТОВ "ЕПЛ НАУ", бар-ресторан "One Godi", м.Дніпро.
- ✓ ФОП Скаленко Алла Володимирівна, ресторан «Меліоративне».
- ✓ Новомосковський район, смт.Меліоративне.
- ✓ ФОП Журавель Микола Володимирович, гастробар «ELI-PILI», м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ФОП Зосенко Оксана Миколаївна, кав'ярня «Шоколад», м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ФОП Гусейнов Шикар Касум огли, ресторанний комплекс "Султан", м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ТОВ «Штурман», Новомосковський р-н, с.Новоселівка.
- ✓ Заміський комплекс "LAKE PARK", Новомосковський р-н.
- ✓ ФОП Рижкова Ганна Олександрівна, розважальний центр «Crazy Land, м.Дніпро.
- ✓ ФОП Наджарян Норік Размирович, кафе "Гавар", м.Дніпро.
- ✓ ФОП Юрченко Євген Володимирович, РК «Ермітаж», м.Самар(Новомосковськ).

- ✓ ФОП Тайг Вікторія Володимирівна, Ресторан-пивоварня «Bierburg», м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ФОП Карчагін Андрій Володимирович, кафе-бар «TRICKSTER», м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ФОП Карчагін Андрій Володимирович, кафе-бар «TRICKSTER», м.Самар(Новомосковськ).
- ✓ ТОВ "Оазис", ресторан "Оазис", м.Дніпро.
- ✓ ФОП Мазченко Ангеліна Вікторівна ГРК "Радута", Павлоградський район, с.Булахівка.
- ✓ ФОП Савочкін Юрій Миколайович, "GoodZoneHotel", Новомосковський р-н, с.Піщанка.
- ✓ ФОП Горшков Сергій Юрійович, ГРК «Forest park», Новомосковський район, с.Орлівщина.
- ✓ ТОВ «Гуляй поле», Новомосковський район, Сільрада Піщанська. Автодорога М-04 Знамянка-Ізварине.
- ✓ ТОВ «Водолійко» с.Орлівщина Новомосковського р-ну.
- ✓ Туристична база відпочинку «Ріверсайд», с.Піщанка Новомосковського району.
- ✓ ФОП Шухман Марк Михайлович, "Чудо планета", м.Самар(Новомосковськ)
- ✓ ФОП Гуляєва Катерина Андріївна, база відпочинку "Мустанг", Дніпропетровський р-н, с.Обухівка.

Співпраця зі стейкхолдерами під час практики сприяє отриманню випускниками першого робочого місця.

За підсумками виробничої (технологічної) практики проводяться науково-практичні конференції, «круглі столи» за участю керівників практики від підприємств. Підсумки практики щорічно обговорюються на засіданнях циклової комісії, педагогічної ради, адміністративної ради.

Таблиця 2.3.

**Результати практичного навчання студентів
Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права
ім. С.В.Литвиненка за 2023- 2024 н. р.**

Спеціальність	Якісний показник
081 «Право»	60,78
071 «Облік і оподаткування»	60,6
076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	71,0
241 «Готельно-ресторанна справа»	59,28
Разом	61,64

3. Методична робота

Протягом 2024 навчального року педагогічний колектив коледжу продовжив роботу по вдосконаленню форм і методів організації освітнього процесу, впровадженню інноваційних технологій в практику педагогічної діяльності. Особливу увагу педагогічного колективу коледжу було зосереджено на вдосконаленні методики дистанційного навчання. Всі викладачі коледжу розміщували методичні матеріали з усіх загальноосвітніх предметів та навчальних дисциплін на офіційному сайті коледжу та в групах Viber, Telegram для забезпечення дистанційного формату навчання студентів денного та заочного відділення. Всі навчальні заняття проводились згідно

розкладу в режимі відеоконференцій на платформах Zoom, Google Meet. У поточному навчальному році викладачі коледжу освоїли роботу в Classroom. Коледж має сертифікат досягнень «Заклад освіти – учасник програми Google for Education».

Викладачами циклових комісій доопрацьовані та створені нові комплекси навчально-методичних документів з усіх загальноосвітніх предметів та дисциплін, що викладаються згідно нових стандартів..

Поточного навчального року викладачами коледжу було проведено три відкритих занять:

-лекційне заняття в групі П-12 з природничих наук на тему «Старіння та смерть клітини» (Нагорна Т.І.);

-практичне заняття з фізичної культури в групі П-11 на тему «Загальна фізична підготовка. Розвиток фізичних якостей» (Гаркуша О.А.);

-семінарське заняття з української літератури в групі ОО-21 на тему «Любові всевишній присвячується (за новелою Григора Тютюнника «Три зозулі з поклоном»)» (Зайченко І.Ю.).

Викладачі коледжу брали активну участь у рецензуванні робіт, виконаних на замовлення НМЦ «Укоопосвіта».

Згідно графіку було проведено тижні циклових комісій.

Протягом року згідно графіку проводились засідання циклових комісій, педагогічні та методичні наради, в межах яких розглядалися актуальні проблеми педагогіки та психології.

Викладачами коледжу за звітній період підготовлено методичні розробки для використання на рівні циклових комісій.

Викладач Знахур Н.Л. брала участь у засіданнях ММО викладачів української мови та літератури Новомосковсько-Павлоградського регіону. Викладачі мовних дисциплін, Зайченко І.Ю. та Знахур Н.Л. провели ряд заходів до Дня української писемності, зокрема конкурси з української мови ім. П.Яцика, Т.Шевченка, олімпіаду з української мови. Наталія Леонідівна підготувала студенток Чеканову Д. (група П-24) та Дашкіну Злату (група ГРС-11) до участі у Всеукраїнському багатожанровому патріотичному конкурсі мистецтв «Стежками генія». Чеканова Д. нагороджена дипломом І ступеню, Дашкіна З. – ІІ ступеню.

20 березня 2024 року викладачі природничих наук Дубина Л.І. та Нагорна Т.І. підготували студенток Колихаєву А. (група П-11) та Ворон А. (група П-12) до участі у VII Всеукраїнській науково-практичній студентській конференції «ЕкоБіоХім - 2024» з інформаційним проєктом «Імунітет – головна зброя в забезпеченні здоров'я людини». 26 квітня 2024 р. Дубина Л.І. та Нагорна Т.І. підготували студенток Ісаєву В. (група П-11) та Чепур В. (група П-12) до участі у VII Всеукраїнському фестивалі учнівських та студентських проєктів з хімії з роботою на тему «Сода: кулінарія, косметичний засіб та медична знахідка».

Викладачі фізичного виховання (Гаркуша О.А., Мусієнко А.І.) провели ряд заходів з метою адаптації студентів І курсу до нового закладу освіти (День здоров'я, цикл Ранкових зарядок, першість коледжу з перетягування канату, спортивний флеш-моб). Мусієнко А.І. до Всеукраїнського тижня безпеки дорожнього руху 17 травня 2024 р. провів захід «Безпека на дорогах в умовах воєнного часу». 30 травня 2024 р. Мусієнко А.І. рамках єдиного національного уроку «Безпечна дорога додому» провів заняття «Мінна безпека» для студентів І курсу. Викладач фізичного виховання Гаркуша О.А. підготувала та провела Фестиваль з ритмічної гімнастики для груп нового набору.

Викладачі циклової комісії соціально-гуманітарних дисциплін та циклової комісії загальноосвітньої підготовки (Зайченко І.Ю., Коваленко О.В., Солошенко В.І.) на підготовчих курсах до вступу до коледжу.

Протягом семестру викладачі коледжу використовували різні форми, види на напрями підвищення кваліфікації.

Плани підвищення кваліфікації виконані повністю (не менше 30 годин на рік).

З метою встановлення взаємозв'язків з установами, підприємствами, організаціями, фірмами різних форм власності, створення умов для інтеграції навчання, науки та виробництва і допомоги студентам, випускникам НФККЕП в їх працевлаштуванні в коледжі продовжував працювати відділ сприяння працевлаштуванню студентів та випускників.

Для студентів усіх спеціальностей протягом навчального року поповнювався банк даних потенційних роботодавців. З метою налагодження тривалих та конструктивних стосунків з потенційними роботодавцями укладалися договори співпраці.

Ще під час теоретичного навчання та навчальної практики, починаючи з другого курсу

навчання, для студентів відповідно до спеціальності проводилися екскурсії до різних юридичних установ, виробничих, торговельних підприємств та підприємств сфери ресторанного бізнесу Дніпропетровщини. Студенти коледжу відвідали такі установи та підприємства:

Новомосковський міськрайонний суд.

Новомосковське бюро правової допомоги.

Виробниче підприємство ТОВ «Неомакс» м. Самар (Новомосковськ).

Ресторан. Готель. «Гуляй поле», Новомосковський р-н, с.Новоселівка

"GoodZoneHotel", Новомосковський р-н, с.Піщанка

Парк-отель "Золотий пляж", Новомосковський р-н, с.Орлівщина

РК «Ермітаж», м. Самар (Новомосковськ).

Кафе "Lift", м. Самар (Новомосковськ).

Кафе-бар «TRICKSTER», м. Самар (Новомосковськ).

Супермаркет «Сільпо» м. Самар (Новомосковськ).

Магазин-каварня «Endorphin» м. Самар (Новомосковськ).

Магазин "COMFY, м. Самар (Новомосковськ).

Державну податкову службу України Головного управління ДПС у Дніпропетровській області м. Самар (Новомосковськ).

Центральне відділення «ПриватБанк», м. Самар (Новомосковськ).

Універсальний український банк – «Радабанк» м. Самар (Новомосковськ) та ін.

Крім того, студенти коледжу брали участь у різних професійних заходах, які проводилися як на рівні коледжу так і поза його межами. А саме:

- ✓ студенти спеціальності «Право» взяли участь у конкурсі «Кращий юрист»;
- ✓ студенти спеціальності «Облік і оподаткування» взяли участь у конкурсі «Кращий бухгалтер»;
- ✓ студенти спеціальності «Готельно-ресторанна справа» брали участь у майстер-класах: сервірування святкового столу до Великодня, до новорічних свят;
- ✓ студенти спеціальності «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» надавали практичну допомогу магазинам «Варус-27» «Єва-172» та «Єва-82» м.Новомосковська.

А також проводилися зустрічі з представниками потенційних роботодавців, з кращими випускниками коледжу, заняття на виробництві.

4. Профорієнтаційна робота та формування контингенту студентів

У коледжі проводяться Дні відкритих дверей, профорієнтаційні вернісажі, зустрічі викладачів і студентів старших курсів з учнями шкіл та професійно-технічних навчальних закладів міста Новомосковська, Новомосковського та інших районів Дніпропетровської області. Коледж тісно співпрацює з управлінням освіти виконавчого комітету Новомосковської міської ради, відділом освіти Новомосковської райдержадміністрації, Новомосковським міськрайонним центром зайнятості. В рамках фахових тижнів цикловими комісіями проводяться заходи професійного спрямування із запрошенням учнів місцевих шкіл. З метою формування позитивного іміджу навчального закладу студенти коледжу беруть активну участь у загальноміських культурних та спортивних заходах.

Інформація про умови вступу до коледжу розміщується у засобах масової інформації, на офіційному сайті коледжу. З метою активізації набору студентів на заочне відділення коледжу надсилаються листи у райспоживспілки, підприємства та організації різних форм власності міста Новомосковська, Новомосковського та інших районів Дніпропетровської області.

Із загальноосвітніми школами міста та району укладено понад 35 договорів про співпрацю, які передбачають організацію та проведення спільних навчально-виховних заходів, участь у спільних навчально-творчих проектах (конференції, конкурси, олімпіади тощо), співробітництво органів студентського та учнівського самоврядування (обмін досвідом, спільні колективні творчі справи, волонтерство), співпраця у напрямку розвитку духовного та культурного рівня студентської та учнівської молоді (спільна участь у студентських та шкільних святах), проведення

спортивно- масової роботи тощо.

Щорічно, починаючи з жовтня, на базі коледжу працюють ліцензовані короткострокові курси з підготовки абітурієнтів до вступу. Вони передбачають поглиблене вивчення української мови, математики та історії України, сприяють адаптації абітурієнтів до особливостей майбутнього навчання у закладі фахової передвищої освіти, професійну орієнтацію у виборі майбутньої спеціальності. Протягом року на курсах навчалось 135 осіб. Переважна більшість слухачів курсів стають студентами коледжу.

Протягом року було проведено 3 Дня відкритих дверей, які відвідали майже 240 вступників.

Прийом на навчання до коледжу здійснювався відповідно до Умов прийому для здобуття ОКР фахового молодшого бакалавра у 2024 році, Правил прийому на навчання до Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім.С.В.Литвиненка для здобуття ОКР фахового молодшого бакалавра, розглянутих та затверджених педагогічною радою коледжу, Положення про приймальну комісію коледжу, ліцензій Міністерства освіти і науки України про надання освітніх послуг коледжем.

Вступна кампанія в коледжі проводилася максимально відкрито, об'єктивно та прозоро, що зумовило відсутність скарг і апеляцій від абітурієнтів та їх батьків.

Новомосковський фаховий кооперативний коледж економіки та права ім. С.В.Литвиненка внесено до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО). Під час роботи приймальної комісії персональні дані абітурієнтів вносяться до ЄДЕБО. Це дає змогу автоматично та своєчасно розміщувати інформацію щодо конкурсної ситуації з кожної спеціальності, інформувати громадськість про кількість поданих заяв на вступ до коледжу, забезпечувати прозорість та відкритість вступної кампанії.

Результати вступної кампанії 2023 року характеризуються даними, вказаними у таблиці 3.1.

Таблиця 3.1.

Результати вступної кампанії

Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В.Литвиненка у 2024 р.

№	Спеціальність	Ліцензований обсяг		Подано заяв		Зараховано	
		Денна форма	Заочна форма	Денна форма	Заочна форма	Денна форма	Заочна форма
1	081 Право	127	3	188	8	127	3
2	071 Облік і оподаткування	47	3	69	5	47	3
3	076 Підприємництво та торгівля	33	2	39	5	33	2
4	241 Готельно-ресторанна справа	56	4	82	8	56	4
Разом		263	12	378	26	263	12

5. Кадрове забезпечення освітньої діяльності коледжу

Система добору кадрів і призначення їх на роботу у Новомосковському фаховому кооперативному коледжі економіки та права ім. С.В.Литвиненка здійснюється відповідно до

Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту». У штатному розписі коледжу відповідно до нормативів фахової передвищої освіти передбачено всі необхідні посади педагогічних працівників, адміністративного та допоміжного персоналу.

Таблиця 4.1.

Кадрове забезпечення Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В.Литвиненка

Кількість викладачів			Педагогічне звання		Категорія							
Всього	в т.ч.	з них	Викладач-методист		Вища		Перша		Друга		Спеціаліст	
	штатні	пенсійного віку	всього	з них штатні	всього	з них штатні	всього	з них штатні	всього	з них штатні	всього	з них штатні
29	26	11	6	5	16	16	3	3	2	1	1	-

В складі трьох циклових комісій коледжу працює 29 педагогічних працівників, серед яких 1 викладач має науковий ступінь кандидата наук (3,4%), 16 викладачів вищої категорії (55,2%), 6 - мають педагогічне звання викладач-методист (20,7%), 3 викладача першої категорії (10,4%), 2 викладача другої категорії (6,9%), 1 - спеціаліст (3,4%).

Роботи викладачів коледжу видані через НМЦ «Укоопспілка» в 2024 році

№з/п	Назва роботи	Виконавець	Дата видання
1.	Технологія обслуговування в готелях. Програма обов'язкової початкової дисципліни для підготовки фахових молодших бакалаврів спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа у кооперативних фахових коледжах	Войтович Н.М.	08.01.24р
2.	Мистецтво. Плани семінарських занять для студентів кооперативних фахових коледжів	Коваленко О.В., Кулик Ю.В.	05.03.24р.
3.	Право соціального забезпечення. Програма обов'язкової навчальної дисципліни для підготовки фахових молодших бакалаврів спеціальності 081 Право у кооперативних фахових коледжах	Децюра Ю.М., Шиян О.М.	10.06.24р.
4.	Фінансове право. Програма обов'язкової навчальної дисципліни для підготовки фахових молодших бакалаврів спеціальності 081 Право у кооперативних фахових коледжах	Верблюд С.В.	07.05.24р.

5.	Організація ресторанного господарства. Гести для визначення рівня знань студентів кооперативних фахових коледжів	Сліпко В.О.	13.08.24р.
6.	Інформаційні системи і технології в обліку. Завдання для практичних і семінарських занять для підготовки фахових молодших бакалаврів спеціальності 076 Підприємництво та торгівля у кооперативних фахових коледжах	Пластун Н.І.	06.11.24р.
7.	Організація судових і правоохоронних органів. Методичні рекомендації для самостійної роботи студентів кооперативних фахових коледжів. Спеціальність: 081 Право	Бубнєнкова О.О., Мошенець О.А.	18.10.24р.

6. Виховна робота

Виховна робота в НФККЕП ім. С.В. Литвиненка в 2024р. проводилась відповідно до Плану виховної роботи, з урахуванням змін внаслідок воєнного стану та змішаної системи навчання здобувачів освіти.

Виховна робота проводилась як в режимі offline так і online (змішаному форматі).

02 вересня було проведено свято першокурсника і вручено студентські квитки. 12 вересня було проведено традиційне спортивне свято День здоров'я для студентства I курсу. До міжнародного дня студентського спорту в коледжі було проведено ранкову руханку. 19 вересня вперше в коледжі пройшов Smiel Fest на честь дня народження яскравого друга-смайлика. 21 вересня здобувачі освіти коледжу взяли участь у Всеукраїнської акції «Голуб» миру».

Протягом вересня для студентів I та II курсів були проведені бесіди щодо профілактики правопорушень інспекторами сектору ювенальної превенції відділу превенції Новомосковського РВП ГУНП в Дніпропетровській області. 01 жовтня співробітники управління патрульної поліції в Дніпропетровській області провели для студентів I курсу тренінг на тему «Особливості надання домедичної допомоги». 22 жовтня в коледжі для студентів II курсу представники ГО «Асоціація саперів України» провели сесію на тему «Попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів».

05 грудня проведено тренування щодо надання першої домедичної допомоги, яке провів Сергійчук Руслан в рамках соціального проекту Школа BLS.

Студентам коледжу Губі Ксенії, Кривенко Дар'ї, Штефану Артему призначили обласну іменну стипендію кращим студентам Дніпропетровської області.

Тісно співпрацювали з Новомосковським молодіжним центром. Було проведено тренінг «Як офіційно працевлаштуватися без ризиків. Захист прав молоді на робочому місці». 25.11.2024 р. для студентів групи ПТ -11 проведено цікавий тренінг, спрямований на покращення ментального здоров'я молоді.

11 жовтня в коледжі проведено концерт «Дебют першокурсника», який відкрив нових зірок на небосхилі коледжу.

Було проведено перевибори голови ради студентського самоврядування. 14 листопада відбувся другий тур голосування за кандидатів на посаду голови ради самоврядування НФККЕП. Перемогу здобула студентка групи П-21 Колихаєва Анастасія. Засідання ради відбувалися щомісяця (5 разів за семестр). Крім того були переобрані голови відповідних комітетів. До Міжнародного дня студентів було проведено святковий концерт, нагороджені кращі студенти коледжу.

Активно працювала волонтерська організація «Долоні добра» під керівництвом Штефана Артема.

За I семестр навчання, головою волонтерської організації «Долоні добра» було проведено акції: волонтерський тиждень «Тиждень доброти», День домашніх тварин, та акція «Подарунок військовому від Миколая».

Завдяки студентам та викладачам коледжу було зібрано чудові подаруночки, які були

наповнені різними солодощами, запашною кавою, шкарпетками та необхідними речами. Також волонтерська організація «Долоні добра» привітала тимчасово переміщених осіб, які проживають у гуртожитку зі святом Святого Миколая та подарувала діткам смачні подарунки.

23 листопада здобувачі освіти коледжу приєдналися до Всеукраїнської акції «Запали свічку пам'яті».

06 грудня в актовій залі здобувачі освіти презентували свої версії святкування нового року в різних країнах світу. Студентські групи I та II курсів заздалегідь обрали собі країну для презентації.

Шквал позитивних емоцій викликало свято і у глядачів, і в самих учасників дійства. Директор коледжу Піхотіна Л.М. подякувала всім за прекрасний захід, побажала родинного затишку, благополуччя та спокою, і такого всім потрібного миру.

Під час проведення тижнів циклових комісій проводяться позааудиторні заходи за різними напрямками.

Велика увага приділялась індивідуальній роботі зі студентами та їхніми батьками. В першому семестрі були проведені батьківські збори для I курсу.

В 2024 р. в коледжі працювало 5 НТСВ та 1 гурток.

<i>Наукові товариства студентів та викладачів</i>	
“Творчість і професіоналізм”	Войтович Н.М.
" Прецедент "	Децюра Ю.В.
“Лабораторія Правди”	Правда Н.В.
«Discovery»	Верблюд С.В.
«Точка зору»	Кулик Ю.В.
<i>Гурток</i>	
«До витоків народних»	Знахур Н.Л.

НТСВ "Прецедент" розпочало свою діяльність з 12 вересня 2024 року з презентації товариства на яку було запрошено всіх студентів юридичного відділення і

ознайомлено їх з основними напрямками роботи товариства. Бажаючим стати членами НТСВ "Прецедент" було запропоновано написати заяви про вступ до товариства та проведено анкетування. Членами товариства стало 35 студентів груп П-21, П-22, П-23, П-24, П-31, П-33, П-34, якими було розглянуто та затверджено план роботи товариства, розподіл обов'язків.

12 вересня 2024 відбулася презентація НТСВ «Прецедент» (керівник Децюра Ю.В.)

Студентам юридичного відділення була презентована діяльність НТСВ, його мета, основні напрямки та завдання на поточний навчальний рік.

Також здійснено екскурс по темам, які розглядалися в минулому році.

Була створена спільнота в групі Viber, куди приєдналися усі бажаючі взяти участь у запропонованих проектах.

9 жовтня 2024 року членами НТСВ «Прецедент» здійснили екскурсію до Новомосковського бюро правової допомоги Дніпровської МЦ з надання допомоги.

Під час зустрічі студенти дізналися про систему безоплатної правової допомоги. Були проінформовані про структуру системи БПД і напрямки її діяльності та особливості співпраці центрів з адвокатами, які надають безоплатну правову допомогу.

Спеціаліст Новомосковського бюро правової допомоги ознайомила з механізмом прийому звернень громадян, навела чимало практичних прикладів з діяльності правової установи, що стосуються реалізації громадянами своїх конституційних прав. Ознайомившись з роботою центру, студенти виявили зацікавленість у майбутньому працевлаштуванні, у подальшій співпраці.

Члени НТСВ "ПРЕЦЕДЕНТ" - Котвіцька Дар'я (група П-31) та Ріпна Дар'я (група П-32) 14 листопада 2024 року продовжили розгляд теми "Енергетичні напої - надають крила чи вбивають", яку попередньо досліджували члени НТСВ ЛАБОРАТОРІЯ ПРАВДИ" під керівництвом Наталії ПРАВДИ, через законодавчу призму. В межах теми "ЗАКОНОДАВЧЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВІДНОСИН У СФЕРІ ОБОРОТУ ТА СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГЕТИЧНИХ НАПОЇВ" доповідачі резюмували, що на сьогодні спеціальне правове регулювання відносин у сфері виробництва та обігу енергетичних напоїв в Україні – відсутнє. Виробництво та реалізація слабоалкогольних енергетичних напоїв регламентуються відповідними положеннями Закону України «Про державне регулювання виробництва і обігу спирту етилового, коньячного і плодового, алкогольних напоїв та тютюнових виробів» в частині слабоалкогольних напоїв. На відносини щодо безалкогольних енергетичних напоїв поширюються загальні норми про виробництво харчових продуктів,

передбачені Законом України «Про безпечність та якість харчових продуктів». Як підсумок: прийняття спеціального закону, щодо обмеження продажу енергетичних напоїв, зумовить вилучення з обігу енергетичних алкогольних напоїв, що несуть небезпеку для життя і здоров'я людей, обмежить доступ до споживання енергетичних напоїв неповнолітніми, формуватиме цілісне уявлення про властивості та протипоказання цього продукту. Зменшення обсягів споживання енергетичних напоїв, що передбачається внаслідок прийняття Закону, дозволить знизити рівень негативного впливу цього продукту на здоров'я населення, запобігти поширенню окремих захворювань, які можуть виникнути при регулярному споживанні енергетичних напоїв.

19 грудня 2024 року члени НТСВ здійснили аналіз на тему «Актуальні кроки у посиленні анти тютюнового законодавства». Визначено, що куріння є однією з найбільш поширених і масових у світовому масштабі звичок, що наносить утрату, як здоров'ю окремої людини, так і суспільству в цілому. Це соціальна проблема суспільства, як для тієї, що його палить, так і для некурящої частини. Досліджено, що уряди багатьох країн, лікарі та громадськість вживають все більш жорсткіших заходів щодо захисту права громадян дихати бездимним повітрям. Близько трьох десятків країн у всьому світі вже мають жорсткі законодавчі обмеження щодо куріння в громадських та на робочих місцях. Досліджено, що в Україні 33 % дорослого населення регулярно змушені дихати чужим тютюновим димом, а 2/3 відвідувачів закладів громадського харчування є жертвами пасивного куріння. Особливо проблема проявляється у закритих приміщеннях, де дим зберігається довше, а працівники закладів ресторанного господарства щоденно отруюються димом. Саме тому і постає питання дослідження і пошуку дієвих способів запобігання пасивному курінню для громадян, які не палять, обмеження торгівлі тютюном, підтримка чистоти навколишнього середовища, а також скорочення споживання тютюнових виробів.

На початку навчального року 11.09.2024 року була проведена презентація НТСВ «Лабораторія Правди» (керівник Правда Н.В.) для студентів нового набору НФККЕП ім. С.В. Литвиненка. Проведені організаційні збори на якому оновився склад НТСВ, студенти були ознайомлені з планом роботи та розподілені обов'язки.

Засідання проводилися через тиждень без розподілу студентів за курсами навчання Робота зі студентами велась як дистанційно так і у форматі оф лайн.

Впродовж I семестру були проведені засідання, підготовлені доповіді та презентації за темами:

Актуальні проблеми підготовки фахівців з підприємництва в умовах воєнного стану. Професійні навички підприємця, Аналіз українського ринку товарів для домашніх тварин, Дослідження якості рибних товарів, Сучасні меблі та інвентар для підприємств торгівлі, Енергетичні напої вбивають, чи надають крила? Секрети маркування продовольчих товарів. Підприємництво. Просто про складне.

Для студентів II курсу спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» під час практики «Вступ до фаху» були організовані і проведені заняття-екскурсії до діючих виробничих і торговельних підприємств: ТОВ «Неомакс» (17.09.24) та супермаркет «Сільпо» (18.09.2024), де студенти мали змогу зустрітися з практичними працівниками та ознайомитися з майбутньою професією.

17 жовтня 2024 року відбулося засідання НТСВ «Лабораторія Правди» за темою: «Енергетичні напої вбивають, чи надають крила?». В ході засідання, зі студентами комерційного відділення, обговорили питання шкідливого впливу енергетиків на організм підлітків, законодавче регулювання споживання цих напоїв в Україні, разом створили топ 10 напрямків здорового способу життя.

Члени НТСВ брали активну участь у проведенні "Тижня комерційних та економічних дисциплін". В рамках тижня циклової комісії 09.12.2024 року проведено відкрите засідання НТСВ «Лабораторія Правди» на тему: «Підприємництво. Просто про складне».

Протягом I семестру членами НТСВ «Лабораторія Правди» велась дослідна робота за темами: Енергетичні напої вбивають, чи надають крила? Секрети маркування продовольчих товарів.

НТСВ «Творчість і професіоналізм» (керівник Войтович Н.М.) за I семестр 2024 - 2025 навчального року провело наступну роботу.

1. Проведені організаційні збори членів наукового товариства.
2. Студенти ознайомлені з планом роботи, розподілені обов'язки.
3. В рамках Навчальної практики Вступ до фаху проведені екскурсії в заклади

ресторанного господарства для студентів групи ГРС-21 та ГРС-22 була проведена екскурсія в кафе-бар «TRICKSTER» та кафе "Lift". (17 та 18 вересня 2024 року).

4. Проведені екскурсії в заклади ресторанного господарства: бар «Подъезд» для студентів груп ГРС-21 та ГРС-22(17 та 18 вересня 2024 року).

5. Проведено майстер-клас по створенню елементів декору для сервірування стола для студентів груп ГРС-21, 22 (19 вересня 2024р.).

6. Проведена екскурсія та заняття в закладі ресторанного господарства -ресторані «Relax» для студентів груп ГРС-21 (20 листопада 2024 року).

7. Проведена екскурсія та заняття в закладі ресторанного господарства -ресторані «Relax» для студентів груп ГРС-22 (21 листопада 2024 року).

Протягом вказаного періоду проведено засідання НТСТ в аудиторному форматі:

а. 16 жовтня 2024 року - засідання на тему: «Премія Соль в ресторанному бізнесі».

б. 16 жовтня 2024 року – засідання на тему: «Зародження та розвиток ресторанного господарства».

б. 16 жовтня 2024 року - чергове засідання на тему: «Підходи до класифікації закладів ресторанного господарства в різних країнах світу».

в. 11 грудня 2024 року - відкрите засідання НТСВ «Творчість та професіоналізм» на тему: «Готуємося до Новорічних свят» в рамках Тижня циклової комісії.

Підготовлені та заслухані реферативні повідомлення на теми:

1. Тренди у ресторанному бізнесі, які будуть популярні в 2025 році.

2. Десять самих іменитих кухарів сучасності, які ви повинні знати.

3. Осіннє меню в ресторанах: досвід професіоналів.

4. Ресторанний бізнес в період воєнного стану.

5. Інноваційні технології у сфері ресторанного бізнесу.

6. Надзвичайно цікаві факти про ресторанний бізнес.

НТСВ «Discovery» налічувало 35 студентів, які навчаються на економічному та комерційному відділеннях (групи ОО-31, ОО-21, ОО-11, ПТБД-31, ПТБД-21).

Основними завданнями роботи НТСВ «Discovery» стали сприяння формуванню умов для розкриття наукового та творчого потенціалу студентів та викладачів; пошук та підтримка талановитих дослідників серед студентів та викладачів; надання їм всебічної допомоги студентам в дослідницькій та пошуковій роботі; організація і розвиток міжвузівського, міжнародного наукового та культурного співробітництва; інформаційна діяльність; видавнича діяльність; виховання гармонійно розвиненої особистості студента, підвищення якості науково-дослідної та науково-практичної роботи студентів, коледжу з метою набуття ними практичного досвіду роботи з фахового спрямування; оволодіння сучасними методиками і навичками проведення самостійних наукових досліджень студентів, пошук та підтримка талановитих дослідників серед осіб, які навчаються і працюють у коледжі, надання їм всебічної допомоги, узагальнення і поширення позитивного досвіду наукової роботи студентів, створення сприятливих умов для участі студентів в наукових конкурсах, олімпіадах, конференціях, розміщення наукових досліджень наукових мережах, сприяння вирішенню конкретних практичних проблем суб'єктів господарювання шляхом залучення творчого потенціалу студентів, організація та розвиток міжнародного наукового і культурного співробітництва, висвітлення наукової діяльності студентів у засобах масової інформації.

13 вересня 2024 р. на платформі Zoom Video Communication, було презентовано НТСВ "DISCOVERY". Наукове товариство студентів та викладачів плідно працює попри всі складнощі воєнного стану в Україні. НТСВ "DISCOVERY"- це місце, де розкривається інтелектуальний потенціал студентів у багатьох представлених напрямках. Цікавою та видовищною для студентів стала презентація товариства. Багато з них виявили бажання взяти участь в його подальшій роботі.

У вересні 2024р. було проведено організаційне заняття щодо визначення мети та завдань роботи НТСВ «Discovery», розглянуто та затверджено план роботи НТСВ «Discovery» з урахуванням сучасних вимог фахової перед вищої освіти в Україні.

17 вересня 2024 р. в рамках навчальної практики «Вступ до фаху» на економічному відділенні НФККЕП ім. С.В. Литвиненка, в гр. ОО-21 (керівник Світлана ВЕРБЛЮД) була проведена екскурсія до АТ «АБ»РАДАБАНК» (очільниця Новомосковського відділення №12 Вікторія Скачко). Надзвичайно гостинно зустріла студентів заступниця начальника ЦРД АТ

«АБ»РАДАБАНК» Людмила Віхарева. Багато цікавої, корисної, змістовної інформації було надано студентам щодо діяльності банку, банківських продуктів та перспектив розвитку одного з провідних та перспективних банків України. Була досягнута домовленість про подальшу плідну співпрацю цієї фінансової інституції з коледжем в царині кардового забезпечення банківського сектора країни.

19 вересня 2024 р. в рамках навчальної практики «Вступ до фаху» на економічному відділенні НФККЕП ім. С. В. Литвиненка, в гр. ОО-21 (керівник Світлана ВЕРБЛЮД) була проведена екскурсія до Новомосковської ДП ГУ ДПС у Дніпропетровській області. З сердечною гостинністю та теплотою поспілкувалися із студентами очільниця цієї вагової фінансової інституції – начальник Новомосковської Державної податкової інспекції Державної податкової служби у Дніпропетровській області Червоняца Олена Василівна, завідувач сектору із надання адміністративних послуг Сидоринко Оксана Іванівна, спеціаліст відділу комунікацій з громадськістю управління інформаційної взаємодії Гнітецька Олена Володимирівна, заступник начальника другого відділу управління реєстрації користувачів Рябоконт Людмила Валеріївна. Багато цікавої, корисної, змістовної інформації було надано студентам щодо діяльності установи, пільгової знижки студентам на навчання. Було сформовано студентам персональні електронні ключі та електронні підписи. Була досягнута домовленість про подальшу плідну співпрацю з таким вагомим стейкхолдером.

17 жовтня 2024 року в рамках студентської наукової роботи НТСВ «DISCOVERY», на економічному відділенні НФККЕП ім. С.В. Литвиненка, в гр. ОО-21 (керівник Світлана ВЕРБЛЮД) була проведена екскурсія до АТ КБ ПриватБанк. (Керівниця Новомосковського центрального відділення - супербранч Куніцина Наталія Василівна). Надзвичайно гостинно зустріла студентів топ-фахівець з обслуговування клієнтів Бойко Наталія Валентинівна. Багато цікавої, корисної, змістовної інформації було надано студентам щодо діяльності банку, банківських продуктів та перспектив розвитку одного з провідних та перспективних банків України. Особливо цікавою для студентської спільноти стала історія розвитку та масштабування діяльності ПриватБанку як вагової фінансової інституції. Державна програма «Національний кешбек» також дуже жваво обговорювалась студентами та детально вивчалась. Була досягнута домовленість про подальшу плідну співпрацю ПриватБанку з коледжем в царині кардового забезпечення банківського сектора країни.

20 жовтня 2024р. за ініціативи НБУ, правління КБ "Райффайзен Банк", дирекції НФККЕП ім.С.В. Литвиненка, НТСВ "DISCOVERY" була проведена зустріч зі студентами економічного та комерційного відділення за темами " Фінансова грамотність", "Банки та банківська система України", "Шахрай Гудбай!". З надзвичайно цікавою, актуальною та корисною інформацією виступила очільниця Новомосковського відділення КБ "Райффайзен Банк" Вікторія Скачко. Жваво обговорювались багато актуальних та гострих питань. Інформація дуже корисна студентській молоді та буде обов'язково використана в реаліях неспокійного сьогодення.

03 грудня 2024 року в гр. ПТБД-31 НФККЕП ім.С.В. Литвиненка з дисципліни «Основи маркетингу» (викладач Світлана Верблюд) було проведено практичне заняття на базі ТП «М'ясолюб», яке гостинно відкрилось в м. Самар по вул. Гідності,34.

Як і всіх мешканців міста, тут студентів чекало бездоганно свіже м'ясо та ввічливі продавці. Ціни на товари насправді дуже здивували, також діють багато акцій, однак, тільки для підписників телеграм каналу ТП «М'ясолюб». Провідні фахівці магазину ознайомили студентів з інноваційними методами торгівлі на підприємстві та перспективами працевлаштування.

10 грудня 2024 року в рамках Тижня циклової комісії облікових та комерційних дисциплін НФККЕП ім. С.В. Литвиненка відбулося відкрите засідання НТСВ «Discovery» (керівниця Світлана ВЕРБЛЮД) за темою: «Розробка бізнес-планів start-up для малого та середнього бізнесу з метою отримання грантів в умовах війни в Україні». Надзвичайно креативні, видовищні та фінансово обгрунтовані бізнес-плани представили студентки гр. ОО-31 Ксенія Губа, Дар'я Кривенко, Анджеліна Тагір'янова. Обговорення проєктів було дуже змістовним, з глибоким зануренням в перспективність та проблематику бізнес-планів, наповненим позитивними емоціями та вірою в Перемогу ти Мир в Україні. На творчому АРТ-полотні Директорка коледжу Любов ПІХОТІНА та викладачі коледжу залишили теплі побажання підтримки та успіху талановитим студентам.

Протягом I півріччя 2024-2025н.р. систематично проводилась науково-дослідна робота студентів-членів НТСВ «Discovery», на засіданнях якого студенти розглянули проблемні

питання економічного розвитку України та вивчали сучасні інформаційні технології (діджиталізацію), використання штучного інтелекту та ін., які застосовуються в оперативному, бухгалтерському та фінансовому обліку, економіці, статистичних, логістичних та маркетингових дослідженнях; економічному аналізі ринкових біржових процесів в Україні та світі з врахуванням війни в Україні.

Протягом року було заслухано та обговорено на засіданнях НТСВ доповіді за темами:

1. «Бюджет-2025. Бюджет війни і перемоги. Стратегічні напрямки розвитку економіки України».
2. «Національний кешбек- 2024».
3. «MARKETING MIX- концепція стратегічного маркетингу ТОВ «М'ЯСОлюб» (м.САМАР).
4. «Стратегія розвитку інновацій України -2025».
5. "Парабанківська система: швидкі гроші можуть перетворитися на великі проблеми".
6. "Національна стратегія доходів України на 2024-2030 роки".
7. «КБ " РАЙФФАЙЗЕН банк - банк Топ-3 найкращих банків-роботодавців в Україні".
8. «Фінансова платформа Президента України Володимира ЗЕЛЕНСЬКОГО United 24: цілі, задачі, результати співпраці.
9. «Український благодійний фонд "Фундація Олени ЗЕЛЕНСЬКОЇ" – благодійність світу для України.
10. «Державні програми підтримки бізнесу та мінімізація фінансового навантаження на підприємців в умовах війни в Україні».
11. «Доступні кредити 0-5-7-9% в умовах війни в Україні»
12. Лауреати Нобелівської премії в галузі економіки-2024».

Протягом I півріччя 2024-2025 н.р. на засіданнях НТСВ студенти відділення системно обговорювали інформацію про зміни в чинному законодавстві України щодо ведення бухгалтерського, податкового обліку, оподаткування, статистичної та фінансової звітності, розвитку економічних процесів в ринковій економіці України та утримання соціальних стандартів у 2025р. в умовах війни.

З вересня по грудень 2024-2025 навчального року НТСВ соціологічних досліджень було проведено 4 запланованих засідання та презентація роботи НТСВ соціологічних досліджень «Точка зору» для студентів нового набору. Впродовж навчального семестру систематично проводилась науково-дослідна робота, під час якої члени клубу готували і проводили соціологічні дослідження з урахуванням усіх вимог щодо досліджень такого типу.

НТСВ соціологічних досліджень це – активна творчість; розвиток теоретичних знань і умінь в області соціально-гуманітарних дисциплін; опанування традиційними і сучасними методами проведення соціологічних досліджень; формування соціологічного стилю мислення; організація і проведення конкретних соціологічних досліджень; формування певної системи цінностей і етики молодого спеціаліста.

Кількість членів клубу соціологічних досліджень складає 28 студентів. До клубу залучені студенти всіх груп денного відділення, які виявили бажання займатися науково-дослідною роботою і мають певні гуманітарні нахили і здібності. Серед членів НТСВ обране правління (5 осіб). Окремо існують групи, які відповідають за складання анкет, за обробку, окремо – за опис, формулювання висновків і рекомендацій по результатам соціологічних досліджень, секретар, який веде протоколи засідань клубу. НТСВ соціологічних досліджень має свій статут, який приймався усіма членами клубу і в якому визначені права і обов'язки кожного, залежно від їх статусу в клубі. Впродовж навчального року клубом соціологічних досліджень проводились засідання по темам, які викликали інтерес студентів і були запропоновані як адміністрацією коледжу, так і членами та керівником клубу.

08.09.24. – презентація роботи клубу соціологічних досліджень «Точка зору».

23.09.24. – організаційне засідання, на якому визначили актив клубу, розподілили обов'язки між студентами, визначили тематику засідань.

13.09.24. – засідання на тему «Сутність соціологічного дослідження та методи збору соціологічної інформації».

27.09.24. – соціологічне дослідження на тему: «Молодіжні субкультури»

15-18.10.24. – підготовка та проведення соціально-психологічного он-лайн дослідження на тему: «Проблеми адаптації студентів I курсу», результати якого були обговорені на засіданні педагогічної ради.

09 – 12.11.24. – проведення on-line голосування за претендента на посаду голови ради студентського самоврядування коледжу.

17.11.23. – проведення членами НТСВ «Точка зору» виховної години в групі П14 на тему «Студентство як соціально-психологічне явище».

В цілому, робота НТСВ соціологічних досліджень сприяє формуванню навичок активної наукової творчості, розвитку теоретичних знань й умінь, формуванню певної системи цінностей і етики молодого спеціаліста, формуванню умінь виявлення, сприйняття і рішення соціальних проблем; навичок наукового підходу до вивчення соціальних явищ і процесів, які відбуваються в суспільстві.

Однак, все ж таки, слід зазначити і певні проблеми, які так чи інакше впливали на роботу:

1) по-перше, навчальною програмою курсу “соціологія” не передбачається детальне вивчення методики соціологічного дослідження, саме тому більшість студентів не вміють правильно працювати з анкетною. У зв’язку з цим були внесені певні зміни до навчальної програми і студенти, які вже знайомі з даною темою активно допомагали в процесі дослідження, а деякі студенти, що не знайомі з соціологією несерйозно ставляться до дослідження, не вірять в його анонімність.

2) по-друге, дуже важко визначити час для соціологічного дослідження, не хотілося б заважати навчальному процесу, однак на перервах це зробити дуже важко.

3) по-третє, в клуб соціологічних досліджень в основному були залучені студенти тих груп, в яких керівник клубу викладав предмети у 1 семестрі (тобто була можливість познайомитись, пояснити сутність роботи), тому на протязі року деякі студенти з інших груп виявляли бажання працювати в клубі після того, як познайомились з його роботою і, взагалі, з соціологією.

В планах на майбутнє: більш приділяти уваги дослідженню внутрішніх проблем коледжу, проблемам зв’язку студентів з різноманітними молодіжними організаціями.

Гурток «До витоків народних» (керівник Знахур Н.Л.) за I семестр 2024-2025 навчального року виконав наступну роботу.

Гурток налічує 60 осіб – це студенти перших та других курсів всіх спеціальностей.

Мета роботи гуртка: виховувати у студентів любов та повагу до народних звичаїв, традицій, обрядів, прищеплювати інтерес до дисципліни, поглиблювати знання з народознавства, поширювати світогляд студентів, заохочувати та підтримувати прагнення гуртківців до пошукової роботи, участі у розробці сценаріїв, підготовці презентацій.

Заняття гуртка проводилось 2 рази на місяць в залежності від розкладу занять.

Підготовлені та обговорені на засіданнях гуртка такі теми:

🌐 Поняття «фольклор», «традиція», «звичай», «обряд»

🌐 Календарні свята та обряди осіннього циклу

🌐 Календарні свята та обряди зимового циклу

Члени гуртка брали участь у:

• Всеукраїнському онлайн-конкурсі «Довженко-130: Світ у кадрі і слові» від порталу «На Урок», були нагороджені іменними дипломами I-III ступенів та сертифікатами.

• Всеукраїнському багатожанровому конкурсі мистецтв «Мова серця» до Дня української писемності та мови. Студентка Мороз Олександра (гр. П-11) стала переможницею в номінації «Художнє читання».

• Національній фотосесії до Дня української хустки. Гуртківці за чолі з керівником підготували та провели багато змістовних і цікавих заходів:

1. Акція «Голуб миру в наших руках» (вересень).

2. Дебют першокурсника (жовтень).

3. Приєдналися до Всеукраїнської акції «Запали свічку пам’яті» (листопад).

4. «Новорічна подорож країнами світу» (грудень).

5. Флешмоб «Зроби фото в хустинці» (грудень).

6. Новорічний батл «Дракоши проти зміючок» (грудень).

Учасники гуртка «До витоків народних» протягом семестру створювали презентації, відеоролики до різних подій (до Дня студента, Дня миру, Дня хустки, для підтримки ЗСУ України).

7. Загальна оцінка фінансового стану НФККЕП за 2024 рік

В Новомосковському фаховому кооперативному коледжі економіки та права ім. С.В. Литвиненка у 2024 році вживалися заходи щодо забезпечення високої ефективності діяльності й стійкого фінансово-економічного стану закладу.

Зусилля спрямовувалися на збільшення обсягів доходів за рахунок пошуку і залучення додаткових надходжень до бюджету коледжу, економне і раціональне його використання.

Загальна сума доходів коледжу, отриманих у 2024 році в порівнянні з 2023 роком, за джерелами їх походження, представлена в табл. 1.

Таблиця 1.

Доходи НФККЕП ім. С.В. Литвиненка за джерелами походження за 2024 р

Показники	2023		2024		2024 в % до 2023	Відхилення	
	сума, тис.грн	п.в., %	сума, тис.грн	п.в., %		сума, тис.грн	п.в., %
1. Основна діяльність	13346,5	72,89	15913,3	69,81	119,2	2566,8	-3,08
1.1. Плата за навчання на контрактній основі	13112,0	71,61	15568,4	68,30	118,7	2456,4	-3,31
1.3. Підготовчі курси	186,0	1,02	317,6	1,39	170,8	131,6	0,38
1.4. Плата за навчання згідно колективного договору	48,5	0,26	27,3	0,12	56,3	-21,2	-0,15
2. Інша операційна діяльність	4957,1	27,07	6693,0	29,36	135,0	1735,9	2,29
2.1. Оренда майна	1727,6	9,44	2414,5	10,59	139,8	686,9	1,16
2.2. Гуртожиток (студенти)	85,2	0,47	422,0	1,85	495,3	336,8	1,39
2.3. Гуртожиток (наймачі)	1613,6	8,81	1780,4	7,81	110,3	166,8	-1,00
2.4. Одержана пеня	7,9	0,04	0,0	0,00	0,0	-7,9	-0,04
2.5. Інші операційні доходи	10,9	0,06	11,9	0,05	109,2	1,0	-0,01
2.6. Відшкодування комунальних послуг	1511,9	8,26	2064,2	9,06	136,5	552,3	0,80
3. Інші фінансові доходи	6,5	0,04	157,5	0,69	2423,1	151,0	0,66
4. Безкоштовно отримані активи			29,9	0,13		29,9	0,13
ВСЬОГО ДОХОДІВ	18310,1	100,00	22793,7	100,00	124,5	4483,6	0,00

Як свідчать дані табл. 1, у 2024 році загальна сума валових доходів, одержаних коледжем склала 22793,7 тис. грн., у тому числі доходи від основної діяльності склали 15913,3 тис. грн.

Із них:

1.1. від надання освітніх послуг на платній основі – 15568,4 тис. грн.

1.2. плата за підготовчі курси – 317,6 тис. грн.

1.3. навчання за умовами колективного договору – 27,3 тис. грн.

В порівнянні з 2023 роком загальна сума доходів від господарської діяльності збільшилась на 4483,6 тис. грн., або на 24,5 %.

Доходи від освітньої діяльності за 2024 рік в порівнянні з 2023 роком в цілому збільшилися на 2566,8 тис. грн., або на 19,2%, в тому числі: доходи за навчання на контрактній основі збільшилися на 2456,4 тис. грн., або на 18,7 %, плата за підготовчі курси збільшилась на 131,6 тис. грн., або на 70,8%. Разом з цим, плата за навчання за умовами колективного договору зменшилась на 21,2 тис. грн., або на 43,7%.

В загальній структурі доходів доходи від освітньої діяльності у 2024 році займають 69,81%, що на 3,08% менше ніж у 2023 р.

Структура доходів від основної діяльності за 2024 рік представлена на рис. 1.

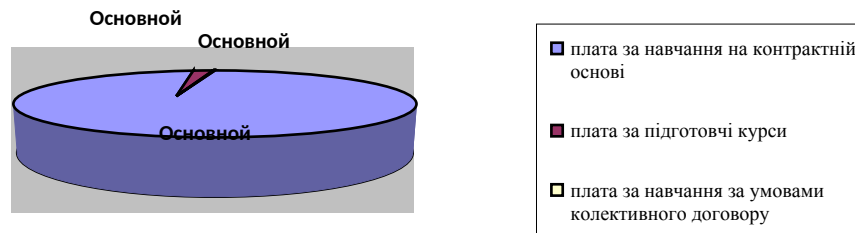


Рис. 1. Структура доходів НФККЕП від освітньої діяльності за 2024р., %

До складу доходів НФККЕП включаються доходи від іншої господарської діяльності, сума яких у 2024 році склала 6693,0 тис. грн., в порівнянні з минулим роком доходи від операційної діяльності збільшилися на 1735,9 тис. грн., або на 35,0%.

Зростання доходів від іншої господарської діяльності відбулося за такими статтями, як:

- орендна майна: сума доходів збільшилась на 686,9 тис. грн., або на 39,8%;
- плата за гуртожиток від проживання наймачів: сума доходів збільшилася на 166,8 тис. грн., або на 10,3%;
- відшкодування комунальних послуг орендарями: сума доходів збільшилася на 552,3 тис. грн., або на 36,5 %;
- плата за гуртожиток від проживання студентів: сума доходів збільшилася на 336,8 тис. грн., або майже в 5 раз;
- інші операційні доходи збільшилися на 1 тис. грн., або на 9,2%.

Протягом 2024 року НФККЕП отримав доходи від фінансової діяльності в сумі 157,5 тис. грн. Протягом року фінансові доходи (отримані відсотки банку) збільшилися на 151,0 тис. грн., або майже в 24,2 рази.

Сума доходів від безкоштовно отриманих активів (підручників) за 2024 рік склала 29,9 тис. грн.

Структура доходів, отриманих коледжем від іншої господарської діяльності в загальній сумі доходів у 2024 році наведена на рис. 2.

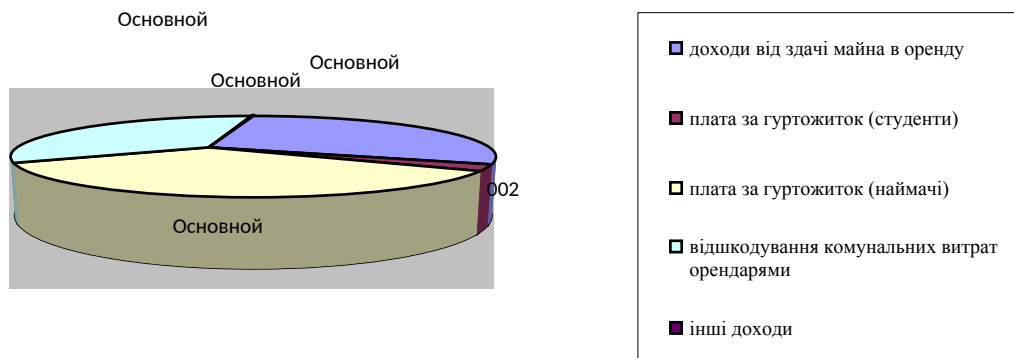


Рис. 2. Доходи НФККЕП від іншої операційної діяльності за 2024р., %

З метою забезпечення нормальної життєдіяльності коледжу здійснювалися поточні витрати, які у звітному році склали 22341,1 тис. грн., що на 4365,4 тис. грн., або на 24,3 % більше в порівнянні з 2023 роком (табл. 2).

Таблиця 2

Витрати НФККЕП за елементами затрат за 2024 рік

Елементи витрат	2023р.		2024р.		Відхилення 2023р. від 2022р.		2023р. в % до 2022 р.
	сума	%	сума	%	%	сума	
1. Матеріальні витрати	1485,4	8,26	1902,7	8,52	0,25	417,3	128,1
2. Витрати на оплату праці	10069,1	56,02	13397,4	59,97	3,95	3328,3	133,1
3. Нарахування на заробітну плату	2128,6	12,32	2833,5	11,72	-0,60	704,9	133,1
4. Амортизація	218,5	1,22	388,8	1,74	0,52	170,3	177,9
5. Інші операційні витрати	4074,1	22,66	3818,7	17,09	-5,57	-255,4	93,7
ВСЬОГО ВИТРАТ	17975,7	100,0	22341,1	100,0	0,00	4365,4	124,3

Структура витрат коледжу, пов'язаних з веденням господарської діяльності у 2024 році наведена на рис. 3.

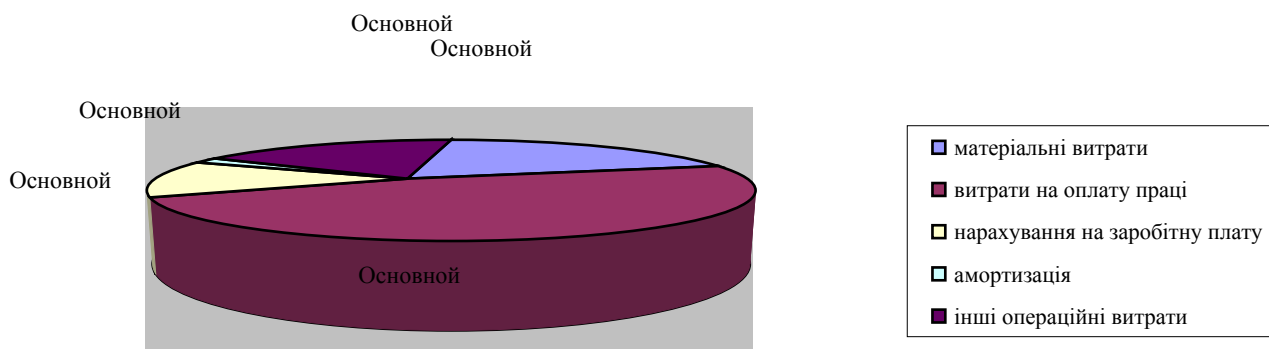


Рис. 3. Структура витрат НФККЕП за 2024 р., %.

В НФККЕП вчасно та без заборгованості здійснюються розрахунки із заробітної плати та за спожиті енергоносії і комунальні послуги. Своєчасно в повному обсязі проводяться розрахунки з фондами, постачальниками, установами й організаціями. Прострочена заборгованість за розрахунками відсутня.

Найбільшу частку витрат в загальній її сумі займають витрати на оплату праці, які у 2024 році склали 59,97%, що на 3,95% більше ніж у 2023 році.

В цілому витрати на оплату праці збільшилися на 3328,3 тис. грн., або на 33,1 % та склали у 2024 році – 13397,4 тис. грн..

Середньомісячна заробітна плата у 2024 році на одного працівника склала 20675 грн., що на 4539,0 грн., або на 28,1% більше ніж у 2023 році.

Така ситуація пояснюється тим, що зростання середньої заробітної плати працівників за рік відбулося за рахунок зростанням мінімальної заробітної плати та підвищення кваліфікації викладачів, що забезпечує зростання їх окладів та обов'язкових виплат.

Сума інших операційних витрат, пов'язаних з веденням господарської діяльності у 2024 році склала 3818,7 тис. грн., що на 255,4 тис. грн., або на 6,3 0% менше в порівнянні з 2023 роком.

В складі інших операційних витрат у 2024 році найбільшу частку займають комунальні витрати та інші витрати, пов'язані з утриманням приміщень, в тому числі за статтями витрат:

- теплопостачання – 461,9 тис. грн.;
- водопостачання – 441,2 тис. грн. ;
- електроенергія – 1075,8 тис. грн.;
- природний газ – 38,7 тис. грн.;
- послуги зв'язку, інтернету – 63,5 тис. грн.;
- земельний податок – 97,4 тис. грн.;
- податок на нерухоме майно – 145,1 тис. грн.;
- підготовка до навчального року – 124,5 тис. грн.;
- обслуговування комп'ютерної техніки – 118,3 тис. грн.;
- фінансування самоврядування – 80,0 тис. грн.;
- ремонтні роботи – 287,5 тис. грн. та інші.

Сума матеріальних витрат у 2024 році склала 1902,7 тис. грн., що на 417,3 тис. грн., або на 28,1% більше в порівнянні з 2023 роком.

Найбільшу частку матеріальних витрат у 2024 році становлять наступні витрати:

- паливо для котельної – 975,2 тис. грн.;
- паливо для генератора – 41,0 тис. грн.;
- матеріали для утримання приміщень в належному стані (водопровідно-каналізаційне обладнання, матеріали для поточного ремонту приміщень, ремонту електромережі, санітарно-технічні матеріали) – 519,7 тис. грн.;
- дипломи та атестати – 80,2 тис. грн.;

- навчально-методична література – 123,9 тис. грн.;
- МШП – 86,3 тис. грн.;
- інші матеріальні витрати – 176,3 грн.

Протягом 2024 року загальна сума капітальних вкладень в НФККЕП склала 291,8 тис. грн., у тому числі:

1. капітальний ремонт комп'ютерної техніки – 40,0 тис. грн.;
2. придбання нових необоротних активів – 251,8 тис. грн.:

Станом на 01 січня 2025 року сума власних коштів НФККЕП склала 6128,6 тис. грн., які в сумі 1469,4 тис. грн. направленні на формування матеріально – технічної бази коледжу, а в сумі 4659,2 тис. грн. спрямовані на формування оборотних активів.

Загальна сума оборотних активів оборотних активів коледжу станом на 01.01.2025 року складає 6521,8 тис. грн., сума поточних зобов'язань складає 1862,6 тис. грн., коефіцієнт ліквідності складає 3,5014, що свідчить про нормальну платоспроможність коледжу.

Позиками та кредитами банків для ведення фінансово–господарської діяльності коледж не користувався.

НФККЕП знаходиться на загальній системі оподаткування та є платником ПДВ. У 2024 році коледж до бюджетів різного рівня нараховано податків 7152,1 тис. грн., що на 1741,6 тис. грн., або на 32,2 % більше ніж у 2023 році.

Нараховано до бюджетів різного рівня у 2024 році:

- єдиний соціальний внесок – 2444,1 тис. грн.;
- ПДФО – 2854,1 тис. грн.;
- ПДВ – 1261,3 тис. грн.;
- військовий збір – 266,7 тис. грн.;
- податок на нерухоме майно 145,1 тис. грн.
- земельний податок – 97,4 тис. грн.;
- податок на прибуток – 81,5 тис. грн.;
- інші податки – 1,9 тис. грн.

В 2024 році одержано чистого прибутку в сумі 371,1 тис. грн.

В цілому фінансово – господарська діяльність коледжу у 2024 році є фінансово - стабільною.

8. Дотримання умов чинного законодавства

Відповідно до Кодексу законів про працю України в коледжі діє Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом, який за всіма положеннями виконувався своєчасно та в повному обсязі. Пріоритетною є робота щодо своєчасної, ритмічної та у повному обсязі виплати заробітної плати згідно із законодавством України та умовами Колективного договору. Велика увага приділяється матеріальному та моральному заохоченню студентів за відмінне навчання, активну громадську діяльність тощо. Адміністрація постійно ініціює заходи щодо поліпшення умов

праці співробітників, навчання студентів. Забезпечується дотримання встановленого режиму роботи і відпочинку, охорони праці.

Директор коледжу

Любов ПІХОТІНА



ЗВІТ
про виконання умов колективного договору НФККЕП за 2024 р.
Голова ПО НФККЕП ім. С.В.Литвиненка ДІДІКОВА О.М.

Станом на 01.01.2025 року на обліку у профспілковій організації НФККЕП перебувало 47 штатних працівників. А також у коледжі *працюють 5 сумісників - Закупіна Ю.В, Поляков С.Я., Шкнай Г.І., Хоменко В.Я., Устименко Н.М.*, які також є членами профспілки. Протягом року чисельність членів профспілки дещо змінювалась за рахунок прийняття та звільнення працівників.

Протягом минулого року користувалися колективним договором, який було прийнято на термін з 2022 по 2025 роки, реєстраційний №4 від 31.01.2022.

Колективний договір укладено з метою регулювання трудових, виробничих, соціально-економічних відносин, забезпечення прав і гарантій працівників і студентів коледжу (ст. 10 КЗпП України).

Колективний договір складається з загальних положень, 8 розділів та 15 додатків.

Що стосується **розділу I «Створення умов для стабільного розвитку коледжу та забезпечення продуктивної зайнятості»**, то в ньому визначені основні права та обов'язки адміністрації коледжу, профспілки, членів трудового колективу.

Протягом 2024 року:

адміністрація коледжу:

-сприяла підвищенню ефективності навчально-виховного процесу, забезпечувала належні умови праці та продуктивної зайнятості працівників коледжу, в умовах карантину та військового стану в Україні;

-інформувала трудовий колектив про результати фінансово-господарської діяльності коледжу та перспективи його розвитку;

-створювала необхідні умови для проведення навчальної, організаційної та методичної роботи педагогічних працівників;

-проводила попередній та остаточний розподіл навчального навантаження;

-дотримувалась вимог чинного законодавства під час прийняття та звільнення працівників.

Протягом 2024 року було прийнято 2 особи: Тарасенко В.І. та Бугайова Г.О. і звільнено 2

особи: Тарасенко В.І. - у зв'язку із закінченням строку трудового договору (п. 2 ч. 1 ст. 36 КЗпП), Скорупо С.О.-з ініціативи працівника (ст. 38 КЗпП).

-не допускала використання нелегальної праці;

-при прийнятті на роботу працівники ознайолювались з Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками, а також інструктувались з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони під розпис (ст.29 КЗпП України);

-не приймалися на роботу нові працівники, не залучались зовнішні сумісники при неповній зайнятості штатних співробітників.

У 2024 році в коледжі на умовах неповного робочого часу працювали 2 особи: архіваріус Чернета І.М. та викладач Сліпко В.О.

Норматив робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з обмеженими можливостями виконується. У коледжі працюють дві особи, які мають такий статус: Піхотіна Л.М. та Чернета І.М.

Профспілка коледжу: здійснювала контроль за виконанням умов Колективного договору, законодавчих та нормативних актів з питань використання і завантаження робочих місць, зайнятості працівників.

Члени трудового колективу:

- належним чином виконували трудові обов'язки, передбачені законодавством про працю, Колективним договором і трудовими договорами;
- дотримувались Правил внутрішнього розпорядку;
- додержувались правил охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці, користуватися необхідними засобами індивідуального захисту;
- намагалися дбайливо ставитися до майна коледжу, використовувати видане майно за призначенням і виключно у службових цілях; економно й раціонально використовували матеріали, електроенергію й інші матеріальні ресурси, додержуватися встановленого порядку зберігання матеріальних цінностей і документів;
- своєчасно сповіщали керівників структурних підрозділів коледжу про період тимчасової непрацездатності й інші причини не виходу на роботу;
- всі працівники перед початком навчального року пройшли медичний огляд в установлені строки у відповідності з чинним законодавством.

Крім виконання зазначених обов'язків педагогічні працівники коледжу:

- забезпечували достатньо високий науково-теоретичний і методичний рівень викладання дисциплін у повному обсязі освітньо-професійної програми відповідної спеціальності;
- додержувалися норм педагогічної етики, моралі;
- постійно підвищували свій професійний рівень, кваліфікацію, педагогічну майстерність;
- брали активну участь у залученні студентів до науково-дослідної роботи.

Що стосується **розділу II. «Умови праці» п. 2.1. «У сфері оплати праці»**, то виплата заробітної плати здійснювалася на підставі чинного законодавства і згідно Положення про оплату праці в коледжі.

Заробітна плата виплачувалася працівникам коледжу регулярно двічі на місяць: не пізніше 22 числа звітного місяця та остаточний розрахунок - не пізніше 7 числа місяця, наступного за звітним.

Заборгованості по заробітній платі у коледжі в 2024 році не було.

Преміювання працівників коледжу здійснювалось з урахуванням фінансових можливостей коледжу згідно Положення про порядок преміювання працівників Новомосковського фахового кооперативного коледжу економіки та права ім. С. В. Литвиненка (додаток №2). Премію у 2024 році отримали всі працівники у зв'язку з успішним закінченням навчального року (335,6 тис.грн.), до Дня вчителя (161 тис.грн - співпрацівникам, викладачам -

228,9 тис. грн., разом 389,9 тис. грн.), до Нового року (389,3 тис. грн). А також за результатами оцінки рівня роботи працівників НФККЕП за 2023-2024 н. рік премію отримали переможці в різних номінаціях.

Було визначено 6 номінацій і премійовано 10 осіб. Виплачено 38 тис. грн. Розмір премії – 3,8 тис. грн.

Було матеріальне заохочення для жінок до свята 8-го Березня та чоловікам до Дня української армії. Виплачено жінкам і чоловікам по 0,5 посадового окладу, загальна сума склала 221,4 тис. грн. (191,4 тис. грн. + 30,0 тис. грн).

Разові премії отримували працівники у зв'язку з ювілейними датами відповідно до відпрацьованих років у коледжі (згідно додатка 2 п.4.1. до Колективного договору Положення про порядок преміювання працівників Новомосковського кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В.Литвиненка):

1. Солошенко В.І. у зв'язку з ювілейною датою, 70-річчям (19.01.2024р.)
2. Матушкіна П.І. у зв'язку з ювілейною датою, 65-річчям (20.05.2024р.)
3. Закупіна Ю.В. у зв'язку з високопрофесійним виконанням посадових обов'язків та з нагоди ювілейної дати з дня народження, 40-річчя (24.10.2024р.)
4. Сіра О.К. у зв'язку з ювілейною датою, 55-річчям (04.11.2024р.)

Всього було виплачено 14,85 тис. грн.

Здійснювалась оплата за лікарняними листами. Здійснювалась оплата праці працівникам, які направлені у службове відрядження відповідно до положень ст. 121 КЗпП України.

Здійснювались оплати щорічної і додаткової відпусток або здійснювались виплати компенсації за невикористану відпустку згідно чинного законодавства.

При кожній виплаті заробітної плати бухгалтерія коледжу видавала працівникові персонально розрахунковий лист.

Здійснювалась видача всіх сум при звільненні працівника у день звільнення.

Працівники бухгалтерії надавали необхідну інформацію працівникам з приводу розміру заробітної плати, порядку виплати доплат, надбавок, премій та інших заохочувальних і компенсаційних виплат.

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації постійно здійснював контроль за дотриманням законодавства про працю і заробітну плату.

Що стосується **п. 2.2. У сфері охорони праці**, то адміністрацією Коледжу протягом звітного періоду забезпечувалися безпечні умови праці згідно чинного законодавства.

Забезпечувався режим освітлення аудиторій і приміщень Коледжу згідно з технічними нормами.

Забезпечувалось виконання комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці відповідно до Закону України «Про охорону праці». Заплановані витрати на рік складали – 327,3 тис. грн, фактичні - 415,2 тис. грн. (+87,9 тис. грн.; +26,9%)

Інженером з охорони праці Правдою Н.В. проводилася профілактична робота для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань. Здійснювався контроль та проводився аналіз стану охорони праці, аварійності та травматизму в Коледжі.

На адміністративних нарадах та засіданнях профспілкового комітету розглядалися питання стану умов безпеки праці.

За 2024 рік виробничого травматизму в коледжі не було, але стався один випадок побутового травматизму зі Складенко Ю.М.

У 2024 році проводилося спеціалізоване навчання працівників з питань безпеки праці, пожежної безпеки та цивільного захисту. Всього витрачено коштів 16,8 тис. грн

До початку нового навчального року всі працівники вчасно пройшли медичний огляд і всі працівники були допущені до роботи. Вартість медичного огляду в сумі 17,1 тис. грн. сплачено коледжем.

Адміністрацією та профкомом коледжу протягом звітного періоду здійснював контроль за дотриманням вимог умов праці і навчання, що встановлені нормативними актами з питань охорони праці. Порухень виявлено не було. (Повний звіт про виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на 2024 рік наведений в додатку 1.)

Здійснювався аналіз захворювань працівників.

За рік працівникам коледжу оплачено 230 днів перебування на лікарняних, що на 29 днів більше, ніж в минулому році, у т.ч за загальними захворюваннями - 228 днів, по догляду за дитиною -2 дні. В розрізі підрозділів: адміністрація — 27 днів, викладачі - 145 днів, працівники гуртожитку -14 днів, спеціалісти - 20 днів, робітники - 0 днів. Сумісники – 24 дні.

За рахунок підприємства за 2024 рік було сплачено 68,096 тис.грн., за рахунок соціального страхування -63,456 тис. грн.

Розділ III «Трудові відносини, режим праці та відпочинок».

Трудові відносини у коледжі регулюються згідно з чинним законодавством, Галузевою обласною угодою та даним Колективним договором. Робочий час, час відпочинку працівників регулюються Правилами внутрішнього трудового розпорядку, графіками роботи. Підсумований облік робочого часу запроваджений з дотриманням вимог ст.61 КЗпП України та за погодженням з профспілковим комітетом. Нормальна тривалість робочого часу не перевищує 40 годин на тиждень (ст.50 КЗпП України).

Усі працівники працюють згідно посадових інструкцій.

Є працівники, які працюють за сумісництвом (внутрішнім або зовнішнім), є накази про прийняття працівника на роботу за сумісництвом. Праця за сумісництвом відображається в таблиці обліку робочого часу.

Встановленого адміністрацією режиму роботи в основному дотримувалися всі працівники коледжу. Дисциплінарних стягнень за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку протягом 2024 року не було.

У 2024 році була заміна викладачів, що перебували на лікарняному – Пластун Н.І. замінювала Сліпко В.О., Децюра Ю.В. замінювала Скляренко Ю.М.

Вчасно склалися графіки роботи черговим по гуртожитку, сторожам, опалювачам, які затверджувала директор за погодженням з профспілковим комітетом коледжу. Для даних працівників запроваджено (згідно ст. 61 КЗпП України) підсумований облік робочого часу.

Майже всі працівники працюють згідно безстрокових трудових договорів, крім Бугайової Г.О., яка була прийнята на роботу у 2024 році і з нею був укладений строковий трудовий договір.

Згідно ст.45 Конституції України у коледжі забезпечується право на відпочинок.

Графік основних щорічних відпусток на 2024 рік був погоджений та затверджений у грудні 2023 року.

Надавались відпустки без збереження заробітної плати працівникам за сімейними обставинами.

Згідно п.3.10.16 скористалися додатковою соціальною відпусткою Піскун І.І. та Грічух Н.В.

Щотижня надавався викладачам 1 методичний день для виконання методичної роботи (при навантаженні до 720 год.)

Що стосується **розділу IV. «Соціальний захист працюючих»**, то накази, положення, постанови, які належать до соціального захисту, узгоджувались з профспілковим комітетом.

Коледж своєчасно проводив відрахування коштів профспілковій організації на культурно-масову роботу. Всього перераховано 40,18 тис. грн.

Кошти витрачались на фуршети, квіти, солодощі для ювілярів працівників та ветеранів коледжу, квіти до меморіалу до загально-державних свят, та на поховання, подарунки дітям до Нового року).

У 2024 році організувалися фуршети до:

- * 8 Березня;
- * підведення підсумків навчального року;
- * початку нового навчального року;
- * Дня вчителя;
- * Нового року.

Закуплені новорічні подарунки дітям співробітників дошкільного та шкільного віку (до 18 років включно) -18 подарунків. Вартість одного подарунка 292,9 грн. на суму 5,272 тис.грн.

Згідно з п. 4.10 для викладачів- багатодітних батьків (за наявності не менше 3-х дітей), а також батьків, які мають дітей з особливими потребами, складався зручний розклад навчальних занять.

Згідно з п. 4.11. надавався працівникам вільний час при збереженні заробітної плати (додатково до того, що передбачене законодавством): у зв'язку з днем народження.

Згідно п.4.13 пільгою по оплаті за навчання у Коледжі у 2024 році користувалися 4 працівники (Зайченко І.Ю., Матушкіна П.І., Логвіненко О.Б., Копилов Д.Ю.). Навчаються або навчалися діти, у Матушкіної П.І. навчається онука. Розмір додаткового блага для працівників у 2024 році склав 27,3 тис. грн. (з податками 34,1 тис.грн.)

Адміністрація Коледжу за необхідності надавала співробітникам вільний час для проходження ними медогляду, одержання медичної допомоги, відвідування при необхідності державних установ для вирішення житлово-побутових проблем та інше, без утримань з заробітної плати або інших не обґрунтованих санкцій.

Згідно додатку 5 до Колективного договору Положення про порядок, умови та розміри надання матеріальної допомоги працівникам Новомосковського кооперативного коледжу економіки та права ім. С.В. Литвиненка:

п.1 - всі працівники одержали матеріальну допомогу на оздоровлення -виплачено 597,2 тис.грн в лютому та грудні місяцях;

п.3 – чотирьом працівникам виплачено матеріальну допомогу на лікування - 29,6 тис.грн.;

п.4 - одному працівнику надано матеріальну допомогу у зв'язку зі смертю батька в розмірі 4 тис.грн.

Також надавалась матеріальна допомога членам профспілки від профкому: одному працівнику на лікування в сумі 3028грн. та за підсумками навчального року чотирьом сумісникам в сумі 7570 грн.

Розділ V «Робота з молоддю»

Очолює постійну комісію по роботі з молоддю Знахур Наталія Леонідівна. Разом з керівниками студентських груп, радою студентського самоврядування в коледжі проводилися різноманітні заходи, спрямовані на популяризацію здорового способу життя, запобігання тютюнопалінню та вживанню алкогольних напоїв, наркотичних засобів, боулінгу, а також проводилися різні розважальні заходи.

Студентська молодь коледжу максимально залучалась до членів профспілки. Студенти першого курсу написали заяви про вступ до членів профспілки і зробили разові профспілкові внески, це 1% від прожиткового мінімуму.

Всього за 2024 рік надійшло коштів на фінансування органів студентського самоврядування 29,05 тис.грн. (у т.ч. коледж перерахував 23,5 тис.грн., проф.внески студентів склали 5,55 тис.грн.), витрачено - 50,057 тис.грн. 21,007 тис.грн. взято із залишків попереднього періоду. Залишок коштів станом на 01.01.2024 року склав 21,558 тис.грн.

Витрати органів студентського самоврядування:

- на придбання інвентарю (посуду та форменного одягу) - 20,470 грн.;
- на проведення тижнів циклових комісій - 1,075 тис.грн;

- матеріальна допомога студентам та заохочення– 21,084 тис.грн (матеріальна допомога персональна – переселенцям -Хавратову Микиті (ПТ-11) та Солдатенку Даниїлу (П-14) – по 2000 грн. кожному, Явір А.(ПТБД-31) – у зв'язку з проведенням операції – 1514 грн, Герасименко Єлизаветі (ГРС-32) у зв'язку зі смертю батька- 1514 грн, батькам трагічно загиблої Коряченко Вікторії (П-32)- 3028 грн та дружині трагічно загиблого Яковенка Андрія (ОО-21)- 3028 грн за участь у конкурсі на кращий макет буклету про коледж витрачено 1,5тис.грн., премійовано 3 студенти, розмір премії -500 грн, за участь у мовному інфа-квесті витрачено 3,5 тис грн. премійовано 7 студентів, розмір премії -500 грн., до Дня студента витрачено 3 тис грн. премійовано 3 студенти, розмір премії -1 тис.грн.);

- на культурно-масові заходи - 4,878 тис.грн (солодощі для студентів до таких заходів- День Святого Валентина, фестиваль ритмічної гімнастики, 8 Березня, «Новорічна подорож країнами світу», «Дебют першокурсника», професійний батл тощо);

- на профорієнтаційні заходи - 2,428 тис.грн (на профвернісажі, тематичне сервірування столів, майстер-класи, проф.захід «Продавець-початківець» .

Розділ VI. «Соціальне партнерство».

Між адміністрацією коледжу та профкомом постійно проводиться конструктивний діалог з різних питань, що стосуються трудових відносин, соціального захисту, охорони праці тощо.

Сторони домовилися, що виконання умов Колективного договору є обов'язком для обох сторін. Вони дотримуються норм Законів України "Про соціальний діалог в Україні", "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та інших законодавчих актів. Ними забезпечується моніторинг виконання Колективного договору, підбиваються підсумки з проведеної роботи.

Розділ VII. Гарантії діяльності профспілкової організації.

В коледжі створені всі необхідні умови для діяльності профспілки, а також: - надавалися профкому всі необхідні документи, що мають відношення до питань організації праці й заробітної плати, охорони праці, відпочинку, різного виду доплат і компенсацій, а також відомості для можливості здійснення контролю за додержанням законодавства про працю, відповідних статей Колективного договору, ведення колективних переговорів;

- погоджувалися з Профкомом локальні нормативні акти, які стосуються прав та інтересів працівників, у сфері трудових, соціально-економічних відносин; накази, що стосуються матеріальних заохочень і розподілу соціальних пільг, змін робочого часу, запровадження і перегляду норм праці, її оплати, розцінок, тарифних сіток, посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних виплат, а також поліпшення умов, охорони праці, відпочинку, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників;

- забезпечувалася участь представників Профкому:

*в нарадах і засіданнях адміністрації;

*в засіданнях педагогічної ради Коледжу та ін.

Що стосується розділу VIII «Контроль за виконанням договору, відповідальність сторін за його виконання», то він здійснювався обома сторонами.

На даний момент вже здали чотири звіти за 2024 рік до Дніпропетровської обласної профспілкової організації працівників споживчої кооперації:

*статистичний звіт;

*фінансовий звіт про використання профспілкових коштів;

*звіт про правозахисну роботу;

*звіт з охорони праці.

Зауважень до звітів від обкому профспілки не було.

Робота з ветеранами

В нашій профспілковій організації налічується 27 непрацюючих ветеранів і 18 працюючих пенсіонерів (у т.ч. ветеранів коледжу -13).

Очолює ветеранську організацію Горбенко Євгенія Олександрівна. Актив ветеранської організації коледжу: Доценко Т.В., Зікратова Л.В., Дроздова К.М., Підпальна В.М., Науменко Л.Г., Науменко В.А.

Ветерани коледжу постійно підтримують зв'язок з коледжем та з ветеранською організацією міста. Ветеранська організація коледжу має свою групу у вайбері.

Ветерани коледжу відвідують загальноміські заходи – мітинги, збори, концерти, театральні вистави.

Через газету «Пенсіонер» вітають ювелярів. Надають власну посильну матеріальну допомогу своїм ветеранам. Не залишають поза увагою нікого з ветеранів.

Профспілкова організація коледжу у 2024 році надала чотирьом ветеранам матеріальну допомогу в сумі 12,112 тис. грн.

Купували солодощі та квіти для ветеранів-ювелярів на суму 1,588 тис. грн.

Всього витрати склали – 13,7 тис. грн.

Волонтерство

Протягом 2024 року члени профспілки брали участь у двох акціях до Великодня та до Дня української армії..

Колективом було зібрано власних коштів 6,07тис. грн, радою студентського самоврядування -14, 25тис. грн. Разом 20,32 тис. грн. Від попереднього збору залишалось 472 грн.

В лікарню відвезли продукти харчування, одяг і взуття на суму 17,176 тис.грн.

Для дітей переселенців, які проживають в гуртожитку придбали 15 новорічних подарунків на суму 2,261 тис.грн. Залишок 1,355 тис. грн.

Крім того профком ініціював збір особистих коштів для працівників та ветеранів на лікування та зв'язку зі смертю різних. Разом зібрано 16,55 тис.грн.

Отже, варто відзначити, що в цілому умови нашого колективного договору протягом 2024 року виконувалися.

З В І Т**про виконання комплексних заходів**

щодо досягнення встановлення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам за 2024 рік

У звітному 2024 році у Новомосковському фаховому кооперативному коледжі економіки та права ім.С.В.Литвиненка була укомплектована служба охорони праці згідно Положення від 30.08.2022 року. Працівники пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці згідно затвердженого плану. Посадові особи проходили навчання та перевірку знань з охорони праці у строки та терміни, що зазначені у таблиці №1

Таблиця 1.

№ з/п	Вид навчання	ПІБ, посада, що проходили навчання	Дата проходження навчання	№ посвідчення
1	Загальний курс «Охорона праці»	Гуртова Ольга Леонідівна, заступник директора з виховної роботи	14.11.24	03190
		Попелюк Ольга Тимофіївна, інженер-програміст	14.11.24	03191
		Самарська Наталія Володимирівна, комендант гуртожитку	14.11.24	03192
		Мошенець Ольга Андріївна, завідувач відділення	14.11.24	03193
		Дідікова Ольга Миколаївна, завідувач відділення	14.11.24	03194
		Бакай Тетяна Дмитрівна, головний бухгалтер	14.11.24	03195
		Брежнева Олена Борисівна, заступник головного бухгалтера	14.11.24	03196
2.	Кочегар котельні	Мороз Валерій Іларіонович, сторож	26.11.24	00379
		Копилов Дмитро Юрійович, сторож	26.11.24	0377
		Ожгіхін Анатолій Михайлович, сторож	26.11.24	00378
		Лебідь Ніна Анатолійовна, сторож	26.11.24	00380
3	Пожежна безпека	Піхотіна Любов Миколаївна, директор коледжу	15.10.24	000826
		Правда Наталя Володимирівна, інженер з ОП	15.10.24	000827
4	Правила безпечної експлуатації електроустановок споживачів	Правда Наталя Володимирівна, інженер з ОП	15.11.24	03237
		Войтович Наталя Миколаївна, завідувачка господарства	15.11.24	03238
		Хоменко Володимир Якович, електрик з ремонту та	15.11.24	03239

		обслуговування електроустановок		
--	--	---------------------------------	--	--

Протягом звітного періоду в коледжі відсутні випадки виробничого травматизму у т.ч. з смертельними наслідками, які сталися внаслідок воєнних дій РФ, від гострих професійних захворювань та інших особливих факторів. У навчальному закладі регулярно проводяться превентивні заходи щодо попередження виробничого травматизму, а також роз'яснювальна робота з працівниками з питань безпеки праці та охорони здоров'я.

Протягом звітного періоду в повному обсязі були виконані заплановані комплексні заходи. На їх реалізацію фактично витрачено 415,2 тис.грн, що на 26,8% більше планових розрахункових показників. А саме:

№ з/п	Назва заходів (робіт)	Вартість заходів (грн.)	
		План	Факт
1.	Навчання працівників з питань безпеки праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.	7,0	7,4
2.	Проведення вступних, первинних, повторних, позапланових, цільових інструктажів з ОП з реєстрацією їх у журналі проведення інструктажів.	-	-
3.	Приведення у відповідність з вимогами правил безпеки шляхів евакуації, систем оповіщення про надзвичайну ситуацію.	2,2	2,5
4.	Технічне обслуговування засобів пожежогасіння та перезарядка вогнегасників.	3,8	4,1
5.	Технічне обслуговування систем протипожежного водогону. Випробування пожежних гідрантів.	8,5	9,7
6.	Провести перевірку вентиляційних каналів навчальних корпусів та гуртожитку.	2,0	2,5
7.	Застосування технічних пристроїв, які забезпечать захист працюючих від ураження електричним струмом. Вимір опору ізоляції, дроту, опору мереж заземлення в навчальних корпусах та гуртожитку.	3,5	4,8
8.	Технічне обслуговування систем газопостачання та газового обладнання.	8,0	9,3
9.	Забезпечення коледжу і його підрозділів правовою нормативною документацією з охорони праці.	-	
10.	Проведення попереднього та періодичного медичного огляду працівників коледжу.	20,0	17,1
11.	Підготовка НФККЕП ім.С.В.Литвиненка до роботи в осінньо-зимовий період (утеплення, опалення, ремонтні роботи).	130,0	148,5
12.	Забезпечення певних категорій працівників спецодягом, спецвзуттям та миючими засобами.	19,5	20,0
13.	Покращення санітарно-гігієнічних умов праці.	26,3	35,7
14.	Підтримання в належному стані штучного освітлення в усіх приміщеннях коледжу.	30,5	49,8
15.	Організація фізкультурно-оздоровчої роботи в коледжі.	6,0	9,3
16.	Підтримання в належному стані, забезпечення необхідними засобами та матеріалами найпростішого укриття.	60,0	94,5
	Разом:	327,3	415,2