

Інформація про ситуацію на ринку праці, працевлаштування та продовження навчання випускників коледжу 2025 року випуску

На ринку праці України у 2025 році спостерігаються такі основні тенденції:

- скорочується чисельність застрахованих осіб, в основному за рахунок припинення діяльності підприємств;
- залишається стабільний попит у роботодавців на працівників, однак кількість вакансій порівняно з минулим роком зменшилася;
- пропозиція робочої сили залишається обмеженою, за багатьма професіями спостерігається дефіцит кадрів;
- до кінця року очікується значний відтік молоді 18-22 років, особливо чоловічої статі у зв'язку з дозволом виїзду за кордон (вже найбільший відтік кадрів відчули роботодавці, що мають понад 1000 працівників: 60% таких компаній повідомили про звільнення молоді. Йдеться про сфери готельно-ресторанного бізнесу, торгівлі та харчової промисловості);
- зростає заробітна плата найманих працівників;
- зростає чисельність громадян, залучених до програм сприяння зайнятості.

У поточному році на ринку праці України триває скорочення чисельності офіційно зайнятих громадян. Так, за даними Пенсійного фонду України чисельність застрахованих осіб в Державному реєстрі загальнообов'язкового державного соціального страхування у січні-липні 2025 року становила майже 10 млн осіб, що на 860 тис. менше, ніж у відповідному періоді минулого року. При цьому, чисельність найманих працівників практично не змінилася та становила 9,8 млн. осіб. Чисельність прийнятих на роботу працівників у січні-липні 2025 року практично відповідала чисельності звільнених. Це можна вважати позитивним трендом, адже у січні-липні минулого року чисельність звільнених працівників перевищила чисельність прийнятих на 106 тис. осіб.

За останніми оприлюдненими даними Державної служби статистики, у 2023 році чисельність зайнятих працівників у суб'єктів господарювання (без урахування результатів діяльності банків та бюджетних установ) становила 7,4 млн осіб, що на 81 тис. менше, ніж у 2022 році. Таким чином, суттєве скорочення застрахованих осіб відбулося за рахунок припинення діяльності особами, що здійснювали підприємницьку діяльність.

На Єдиному порталі вакансій Державної служби зайнятості, який об'єднує вакансії провідних сайтів з пошуку роботи (work.ua, robota.ua та інших), станом на 1 вересня 2025 року налічувалося 244 тис. пропозицій роботи, що на 9% менше, ніж станом на відповідну дату минулого року.

Внаслідок суттєвих змін в економіці країни загострюється структурне безробіття. Сьогодні за багатьма професіями спостерігається дефіцит кадрів, водночас наявні шукачі роботи не володіють необхідними вміннями та навичками. Ситуація ускладнюється у регіональному розрізі. Найбільший дефіцит кадрів спостерігається серед кваліфікованих робітників, зокрема за

такими професіями як: швачка, електрик з ремонту електроустаткування, слюсар-сантехнік, слюсар-електрик, монтер колії, слюсараварійно-відновлювальнихробіт, зварник, електрогазозварник, автослюсар тощо. Також спостерігається значний дефіцит лікарів різної спеціалізації (сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр).

Крім того, через призов чоловіків на військову службу, ускладняється укомплектування робочих місць, на яких традиційно працювали чоловіки. Якщо до початку війни у структурі безробітних жінки становили 55%, то сьогодні частка жінок зросла до 80%.

В умовах дефіциту робочої сили роботодавці підвищують заробітну плату, щоб утримати працівників і залучати нових. Так, за даними Державної служби статистики у I кварталі 2025 року середній розмір заробітної плати штатних працівників становив 23,5 тис. гривень, що на чверть більше, ніж у I кварталі минулого року.

Внаслідок воєнних дій, міграції населення, призову чоловіків та жінок на військову службу пропозиція робочої сили залишається обмеженою. Станом на 1 вересня 2025 року за допомогою Державної служби зайнятості шукали роботу 144 тис. шукачів роботи, зокрема 94 тис. осіб мали статус зареєстрованого безробітного.

Таким чином, як і в минулому році, в середньому по країні для одного шукача роботи налічувалося майже дві пропозиції роботи. При цьому, існують суттєві регіональні диспропорції. Найбільший дефіцит кадрів спостерігається у м. Києві (3 тис. шукачів роботи та 74 тис. вакансій), Львівській області (7 тис. шукачів роботи та 25 тис. вакансій), Дніпропетровській області (10 тис. шукачів роботи та 19 тис. вакансій), Київській області (7 тис. шукачів роботи та 16 тис. вакансій), Одеській області (8 тис. шукачів роботи та 14 тис. вакансій). Водночас, в Донецькій та Херсонській областях, із об'єктивних причин, чисельність шукачів роботи перевищує кількість вакансій у 7 та 3 разів, у Миколаївській області на одну вакансію претендує два шукачі роботи.

Прогнози та тенденції:

Прогноз НБУ:

Згідно з прогнозом Національного банку України, рівень безробіття у 2025 році становитиме 11,6%. Очікується, що цей показник буде поступово зменшуватися, досягнувши 10,6% у 2026 році. Зменшення безробіття зумовлене зростанням попиту на робочу силу.

Серед зареєстрованих безробітних в Україні значна частина (82%) — це жінки, що частково пояснюється мобілізацією та воєнним станом.

У 2025 році в Україні очікується високий попит на таких фахівців:

ІТ-галузь (розробники, фахівці з кібербезпеки, аналітики даних), медичні працівники, кваліфіковані робітники (водії, токарі, зварники, швачки), а також фахівці у сферах будівництва, логістики, сільськогосподарства та освіти (вчителі та викладачі, які формують майбутнє покоління фахівців), працівники харчової промисловості, фахівці у сфері оборонної промисловості, а також фінансові спеціалісти та аналітики залишаються високо затребуваними.

Залишається актуальною проблема низької працевлаштованості молоді. І хоч в червні 2025 р. рівень безробіття молоді знизився до 12%, але це більше пояснюється від'їздом молоді за кордон.

Крім того, половина працевлаштованої молоді працює не за спеціальністю, що вказує на розрив між потребами ринку праці та освітніми послугами.

Яка ж ситуація з працевлаштуванням випускників коледжу 2025 року?

Загальна кількість випускників коледжу у 2025 році склала 222 особи (в минулому році -158 осіб), у т.ч. в розрізі спеціальностей:

- Правознавство - 95 осіб;
- Облік і оподаткування - 37 осіб;
- Готельно-ресторанна справа - 57 осіб;
- Підприємництво, торгівля та біржова діяльність - 33 особи.

Із загальної чисельності випускників станом на 30.09.2025 р.:

- ✓ працюють за спеціальністю 35 осіб, що становить 17,6% (випуск 2022р.- 18,1%);
- ✓ працюють не за спеціальністю -53 особи, що становить 26,6% (випуск 2024р.- 37%).

І в цілому, працевлаштовано 88 випускників, що становить 44,2%, тоді як у минулому році було працевлаштовано 55,1%, (відхилення в сторону зменшення на 10,9%). Не працюють - 111 осіб, що становить 55,8% (випуск 2024р.- 44,9%) (відповідно відхилення в сторону збільшення складає 10,9%).

Продовжують навчатися:

- ✓ за денною формою навчання -22 особи, що становить 9,9 % від загальної кількості випускників (випуск 2024р -18 осіб, що становило 11,4%, відповідно зменшення склало 1,5%),
- ✓ за заочною формою навчання - 33 особи, що становить 14,9% (випуск 2024р - 21 особа, 13,3%), що більше минулого року на 1,6%.

Перелік закладів освіти, в яких випускники продовжили навчання представлений в додатку 2. Загальний перелік закладів освіти складає - 21. Найбільше випускників вступило до Полтавського університету економіки і торгівлі: на денну форму -2, на заочну 19 осіб, у т.ч. 12 осіб - це випускники з групи ОО-31. До Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» на денну форму вступило -3 випускника і на заочну -1. На денну форму навчання до Національного юридичного університету ім.Я.Мудрого вступило 3 випускника. До решти ВУЗів вступило 1-2 випускники.

88 осіб, що становить 44,2% поки що не працюють і не навчаються (випуск 2024р.- 32,9%) (спостерігається збільшення на 11,3%).

У відпустці по догляду за дитиною перебуває 1 особа (0,5%)

За кордоном перебуває 35 осіб, що становить 15,8% від загальної чисельності випускників і це на 6,3% більше, ніж у минулому році, було - 15 осіб, що становило -9,5%. З 35 осіб, що за

кордоном, більшість не працюють, або мають тимчасову роботу не за спеціальністю, або взагалі не надали інформацію.

В розрізі спеціальностей та груп дані представлені в таблицях (додаток 1).

Основними проблемами молоді щодо працевлаштування є:

- війна в країні і ще більше погіршення стану економіки країни;
- відсутність аналізу ринку праці;
- не збалансованість попиту і пропозиції робочої сили на ринку праці;
- низька адаптованість та вразливість молоді щодо навколишнього економічного й соціального середовища, їх соціальна незахищеність;
- психологічні труднощі - відсутність у молоді внутрішньої готовності до активних дій щодо пошуку роботи, невміння змінити попередні установки, що тягне за собою професійну дискваліфікацію в результаті тривалого безробіття, зниження мотивації до суспільно-корисної праці;
- недостатня сформованість навиків пошуку роботи, відсутність вміння аналізувати і відбирати потрібну інформацію на стадії пошуку роботи, проходити співбесіди з потенційними роботодавцями та брати участь у конкурсах на заміщення вакантних посад,
- відсутність досвіду роботи;
- підвищені вимоги випускників щодо працевлаштування (престижу, заробітку), до змісту, характеру і умов праці;
- малооплачувана робота за спеціальністю (особливо це стосується спеціальності 081 Право);
- неофіційне працевлаштування;
- низька професійна мотивація у випускників;
- пасивна політика держави щодо подолання молодіжного безробіття в країні;
- відсутність мотивації роботодавців до працевлаштування молодих спеціалістів.

Зведена інформація про працевлаштування та подальше навчання випускників СКФК (станом на 30.09.2025)

Група	Кількість випускників	Працевлаштовані			Не працюють, кількість, %	Продовжують навчатися		Відпустка по догляду, за дитиною, кількість, %	Не навчаються і не працюють, кількість, %	Перебувають за кордоном, кількість, %
		Всього, кількість	За спеціальністю, кількість, %	Не за спеціальністю, кількість, %		Форма навчання				
						Денна, кількість, %	Заочна, кількість, %			
ГРС-31	27	15 55,5	12 44,4	3 11,1	12 44,4	-	4 14,8	-	12 44,4	2 7,4
ГРС-32	30	15 50,0	6 20,0	9 30,0	15 50,0	-	2 6,6	-	14 46,7	6 20,0
За спеціальністю «Готельно-ресторанна справа»	57	30 52,6	18 31,6	12 21,0	27 47,4	-	5 8,8	-	26 45,6	8 14,0
ПТБД-31	33	13 50,0	5 19,2	8 30,8	13 50,0	7 21,2	4 12,2		12 36,4	10 30,3
ОО-31	37	15 45,5	3 9,1	12 36,4	18 54,5	3 8,1	13 39,4	1 2,7	10 27,0	2 5,4
П-41	25	9 50,0	2 11,1	7 38,9	9 50,0	7 28,0	2 8,0	-	8 32,0	4 16,0
П-42	24	3 13,0	2 8,7	1 4,3	20 86,9	1 4,2	3 12,5	-	19 79,2	4 16,7
П-43	25	9 37,5	-	9 37,5	15 62,5	1 4,0	1 4,0	-	14 56,0	-
П-44	21	9 50,0	5 27,8	4 22,2	9 50,0	3 14,3	4 19,0	-	10 47,6	7 33,
За спеціальністю Право	95	30 36,1	9 10,8	21 25,3	53 63,9	12 12,6	10 10,5	-	51 53,7	15 15,8
Всього	222	88 44,2	35 17,6	53 26,6	111 55,8	22 9,9	33 14,9	1 0,5	99 44,6	35 15,8

Додаток 2

№ з/п	Назва навчального закладу	ПТБД-31		ГРС-31		ГРС-32		ОО-31		П-41		П-42		П-43		П-44		Всього	
		Денна	Заочна	Денна	Заочна	Денна	Заочна	Денна	Заочна	Денна	Заочна	Денна	Заочна	Денна	Заочна	Денна	Заочна	Денна	Заочна
1.	Полтавський університет економіки і торгівлі	1	4		3		1	1	11									2	19
2.	Харківський політехнічний університет															1	1	1	1
3.	Дніпровський гуманітарний університет													1					1
4.	Університет ім.Альфреда Нобеля									1								1	
5.	Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»	2										1	1					3	1
6.	Дніпровський державний аграрно-економічний університет	1							1									1	1
7.	Харківський національний університет ім.Каразіна										1								1
8.	Університет митної справи та фінансів											1				1		1	1
9.	Дніпровський національний університет ім.Олеся Гончара	1			1													1	1
10.	Національний юридичний університет ім.Я.Мудрого									2						1		3	
11.	Запорізький національний університет																2		2
12.	Харківський національний університет внутрішніх справ									2								2	
13.	Одеська юридична академія										1								1
14.	Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ								1								1		2
15.	ВНЗ "Університет економіки і права"Крок"												1						1
16.	ТОВ "Харківський університет"													1				1	
17.	Індустріально-торговельна палата Нюрнберга для Середньої Франконії	1																1	
18.	Український державний університет науки і технологій					1				1								1	1
19.	Донбаський державний педагогічний університет	1								1								2	
20.	Національна академія СБУ							1										1	
21.	Горлівський інститут іноземних мов							1										1	
		7	4		4		2	3	13	7	2	1	3	1	1	3	4	22	33

Зведена інформація про працевлаштування та подальше навчання випускників СКФК (станом на 30.09.2025)

Група	Кількість випускників	Продовжують навчатися		Працевлаштовані			Перебувають у відпустка по догляду, за дитиною, кількість, %	Перебувають за кордоном, кількість, %
		Форма навчання		Всього, кількість	За спеціальністю, кількість, %	Не за спеціальністю, кількість, %		
		Денна, кількість, %	Заочна, кількість, %					
ГРС-31	27	-	4 14,8	15 55,5	12 44,4	3 11,1	-	2 7,4
ГРС-32	30	-	2 6,6	15 50,0	6 20,0	9 30,0	-	6 20,0
За спеціальністю «Готельно-ресторанна справа»	57	-	5 8,8	30 52,6	18 31,6	12 21,0	-	8 14,0
ПТБД-31	33	7 21,2	4 12,2	13 50,0	5 19,2	8 30,8		10 30,3
ОО-31	37	3 8,1	13 39,4	15 45,5	3 9,1	12 36,4	1 2,7	2 5,4
П-41	25	7 28,0	2 8,0	9 50,0	2 11,1	7 38,9	-	4 16,0
П-42	24	1 4,2	3 12,5	3 13,0	2 8,7	1 4,3	-	4 16,7
П-43	25	1 4,0	1 4,0	9 37,5	-	9 37,5	-	-
П-44	21	3 14,3	4 19,0	9 50,0	5 27,8	4 22,2	-	7 33,3
За спеціальністю Право	95	12 12,6	10 10,5	30 36,1	9 10,8	21 25,3	-	15 15,8
Всього	222	22 9,9	33 14,9	88 44,2	35 17,6	53 26,6	1 0,5	35 15,8

